Valore pubblico, bene comune e culture della cura. Quale ruolo per gli Organismi di Parità universitari?

UNIVERSITÀ DI TRENTO
Comitato Unico di Garanzia

Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane

con il Patrocinio di:
MUR
CRUI

Convegno Annuale 2026

Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane

12-13 novembre 2026, ore 9.00
Università di Trento
Palazzo Sociologia, Aula Kessler
via Verdi 26, Trento



Giovedì 12 Novembre

ore 8.30 - Apertura registrazioni
ore 9.00 - 9.30 Aula Kessler - Saluti istituzionali
Flavio Deflorian, Rettore dell'Università di Trento
Roberta Cuel, Presidente del Comitato Unico di Garanzia - Università di Trento
Ester Cois, Presidente - Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane
Tuscia Sonzini, Consigliera - Consiglio Universitario Nazionale

ore 9.30 - 10.00 Aula Kessler – Lectio Magistralis Barbara Poggio, Università di Trento
"Un'università responsabile? La cura come pratica organizzativa".

ore 10.00 - 10.30 – Coffee break

ore 10.40 - 12.30 – Sessioni parallele - Palazzo di Economia (entrata Via Rosmini)

Sessione A - aula Kessler: Violenza di genere: ricerca, prevenzione e pratiche.
Chairs: Vittoria Calabrò & Ester Cois

1. Dalla ricerca alla cura: campagne peer-to-peer e strumenti per la prevenzione della violenza di genere nel progetto GeNoMa. Stagi, L., & Taliercio, G.
2. La cura relazionale delle istituzioni: la Consigliera di Fiducia e la sfida della violenza digitale. Parisse, C. A.
3. In/disciplinare l'accademia: pratiche performative, ricerca incarnata e governance antiviolenza all'Università di Brescia. Federici, C., & Bannò, M.
4. Dagli immaginari alla cura: un modello interdisciplinare per prevenire la violenza di genere. Pola, F., Campisi, V., & Carlomagno, G.
5. Buone pratiche nel contrasto alla violenza di genere attraverso la rappresentazione teatrale e cinematografica: il ruolo degli organismi di parità delle università italiane. Addabbo, T., & Pignata, M.
6. Donne+ in cerchio: "dal silenzio alla parola, dalla solitudine al gruppo". Colombelli, A., Torre, F., Bertocchi, S., & Sinopolis, S.



Sessione B - Sala Conferenze: CUG: ruolo di garanzia, presidio e coordinamento.
Chairs: Carla Spinelli & Elisa Attili

1. Dal Presidio interno alla rete della parità: i CUG universitari e la sfida del coordinamento con il nuovo Organismo di parità. D'Amico, M., Abbate, G., & Pignanelli, E.
2. Governare la garanzia in Università: Risultati preliminari di uno studio di critical policy sui Comitati Unici di Garanzia. Benozzo, A., Bizjak, D., Sicca, L. M., Pianezzi, D., & Tommasi, F.
3. I CUG in rete: dal mandato formale alla capacità istituzionale di garanzia. Cuel, R., & Sovrano, V.
4. Dalla competizione alla cooperazione: la trasversalità come pratica di equità negli atenei. Magaraggia, S., Penati, S., Carminati, G., & Moroni, I.
5. Presidio, prevenzione e garanzia, solo un'istituzione di facciata? Prospettive per il contrasto alla violenza in Università. Tommasi, F.
6. Leadership inclusiva e modelli organizzativi orientati alla sostenibilità sociale. Zanutta, L.

Sessione C - Aula 2E: Università, territorio e reti istituzionali.
Chairs: Alberta Arosio & Rita Biancheri

1. Costruire l'inclusione in una European University Alliance: pratiche e prospettive dal Task 1.4 di ACROSS. Mazzanti, C.
2. La cultura della cura come valore pubblico: Il caso UniSalento. Gravili, C., Mancino, G., Marra, M., & Sangiorgio, F.
3. Generare valore sul territorio attraverso la collaborazione tra università e imprese: il caso STEM in GENERE. Bannò, M.
4. L'ecosistema del cambiamento: le buone pratiche del CUG UNIVPM per una cultura della cura come valore pubblico. Trucchia, L., Gioacchini, G., & Piscicelli, V.
5. Architetture della pari dignità: le panchine rosse come bene comune e presidio di cura tra università e città. Sovrano, V. A., Cuel, R., Tomio, P., & Massari, G. A.

ore 12.30 - 13.50 – Light lunch

ore 14.00 - 14.30 Aula Kessler – Lectio Magistralis Alessandra Pioggia, Università di Perugia
"Etica della cura e benessere organizzativo: il ruolo del CUG".



ore 14.45 - 16.15 – Sessioni parallele - Palazzo di Economia (entrata Via Rosmini)

Sessione D - Aula 3G: Carriere, valutazione e bias: misurare le disuguaglianze.
Chairs: Roberta Cuel & Angelo Benozzo

1. Verso un ecosistema accademico sostenibile e orientato all'equità di genere. Quale analisi di contesto può guidare il processo trasformativo? Addabbo, T., Cois, E., & Mattucci, N.
2. Un approccio statistico per misurare i livelli di stagnazione e le disparità di genere negli avanzamenti di carriera in università. Negri, I., & Mezzetti, M.
3. Gender Differences in Research Assessment: evidence from CoARA WG TIER surveys. Coniglione, M., Cois, E., Falzea, L., Giovinazzi, L., Montorsi, A., Penati, S., & Rubbia, G.
4. GLab: un laboratorio sicuro per la maternità nella ricerca biomedica. L'esperienza del Dipartimento CIBIO dell'Università di Trento. Denti, M. A., Biagioli, M., Macchi, P., & Helander, A.
5. Erasmus@Unisi: la mobilità interna volontaria breve come leva di benessere organizzativo e crescita professionale. Una buona pratica del Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Siena. Tinacci, V., Romano, A., & Barbetti, C.

Sessione E - Sala Conferenze: Gender Equality Plan: modelli e strumenti di governance.
Chairs: Ines Crispini & Carla Spinelli

1. I GEPs degli atenei italiani alla prova della seconda generazione: consolidamento, riconfigurazione o diluizione? Barra, C.
2. Il Modello Integrato di Governance delle Politiche di Genere dell'Università di Pisa. Catelani, E., & Pecori, F.
3. Il valore della differenza: strategie e buone pratiche per le pari opportunità al Politecnico di Bari. Castellano, A., & De Santis, C.
4. Benessere organizzativo ed equità di genere nei Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance – SMVP: comparazione ed omogeneità in otto atenei italiani. Arosio, A., & Guizzi, P.
5. Dal vocabolario condiviso alle culture della cura: il Gender and Intersectionality Working Group dell'Università di Scienze Gastronomiche di Pollenzo come pratica del Gender Equality Plan. Onorati, M. G., Bassignana, C. F., Fusar Poli, E., Casartelli, S., & Proglio, G.



Sessione F - Aula 3F: Linguaggi, intersezionalità e *inclusion*.
Chairs: Patrizia Tomio & Rita Biancheri

1. “Fairly: Creatività, AI, e tecnologie del linguaggio per supportare la scrittura inclusiva nella comunicazione istituzionale”. Patti, V., Ferrando, C., Della Giusta, M., Madeddu, M., & Manzi, F.
2. In parole povere o in parole semplici? Un laboratorio interdisciplinare per rendere più accessibile la comunicazione in ambito sanitario e promuovere una cultura della cura. Pastorino, P.
3. Gender Inclusive Teaching Lab: formazione trasformativa, cultura della cura e generazione di valore pubblico nell'università. Liccardo, A., Malcor, O., Riccardi, E., & Signoretti, C.
4. Culture della cura in università: pari opportunità, pace ed equità intersezionale nell’esperienza UniMORE. Rossi, B., Bassoli, E., & Rioli, M. C.
5. Linguaggio inclusivo, Gender Equality Plan e cambiamento istituzionale: un’analisi comparativa delle linee guida delle università italiane. Giovine, M., Buccione, R., Cepollaro, B., & Fabbri, M.

ore 16.15 - 16.45 – Coffee break

ore 16.45 - 18.30 – Assemblea annuale COUNIPAR – Aula Kessler

ore 20.00 – Cena sociale Bierhaus - Via degli Orti, 20, 38122 Trento TN



VENERDÌ 13 NOVEMBRE

Aula Kessler

ore 9.00 - 10.00 – Tavola rotonda con referenti istituzionali nazionali "Valore pubblico, bene comune e culture della cura: Istituzioni e organismi di parità in dialogo." *Modera Ester Cois, Counipar*

Giovanna Spatari, coordinatrice Commissione CRUI Politiche di Genere
Sandra Romagnosi, Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca
Lorenzo Bassi, Presidente Consiglio Nazionale degli Studenti Universitari
Maria Cristina Chiarenza, Ministero dell'Università e della Ricerca
Luisa Salvati, Convegno dei Direttori generali delle Amministrazioni Universitarie

ore 10.00 - 10.30 – Discussione in plenaria con referenti istituzionali

ore 10.30 - 11.30 – Tavola rotonda "Cultura e organizzazione: il ruolo degli organismi di Parità".

Roberta Cuel, Presidente CUG Università di Trento
Marilù Ferrara, Presidente CUG Università Napoli Parthenope
Isabella Bonacci, Presidente CUG Mercatorum
Antonella Ninci, Rete Nazionale CUG

ore 11.30 - 12.15 – Brunch

ore 12.20 - 13.45 – Sessioni parallele - Palazzo di Sociologia



Sessione G - Aula Kessler: Cultura della cura e valore pubblico.
Chairs: Elisa Attili & Ines Crispini

1. I CUG e la rigenerazione del Valore Pubblico tra etica della cura e innovazione organizzativa. Tomio, P.
2. Il CUG Unibas per il bene comune: un modello integrato tra presidio di legalità e politiche della cura. D'Alessio, M., & Viggiani, L.
3. Università, territorio e reti istituzionali per l'inclusione e le pari opportunità: l'esperienza del Comitato Unico di Garanzia dell'Università del Salento. Sangiorgio, F., Mancino, G., Marra, M., & Gravili, C.
4. Dall'ascolto alla prevenzione: il CUG UniBo come nodo della rete organizzativa per il benessere e il valore pubblico. Mariani, M. G., Demaria, C., Montinari, N., Villano, P., & Vincieri, M.

Sessione H - Aula 20: Welfare, conciliazione e benessere organizzativo.
Chairs: Angelo Benozzo e Tindara Addabbo

1. Conciliare da remoto: potenzialità e limiti. Spinelli, C.
2. Conoscere il lavoro di cura per rafforzare il welfare universitario. Colombelli, A., Torre, F., & Bertocchi, S.
3. Dal welfare organizzativo alla cultura della cura: il Campus estivo "Il Bosco Incantato di Agraria" come pratica di generazione di valore pubblico. Liccardo, A., Garramone, R., Riccardi, E., & Sacchi, R.
4. Misure di welfare a sostegno dell'infanzia nella conciliazione vita-lavoro e/o studio: nursery-baby room e giovanissimi UNIURB. Chiarantini, L., & Acquarini, E.
5. "Contrastare le discriminazioni, costruire spazi sicuri: l'esperienza di Safe Space UniTo per un'inclusione LGBTQ+ sostenibile nell'istruzione superiore". Iovino, M., Patti, V., & Rollè, L.

ore 13.45 - 14.00 – Conclusioni di Ester Cois, Presidente Counipar

ore 15.00 - 16.15 – Evento sociale: tour guidato centro storico