GENERE E SCIENZA TRA RICERCA E INNOVAZIONE

IL CONTRIBUTO DEI PROGETTI EUROPEI ALLE CARRIERE FEMMINILI E ALL'INNOVAZIONE SCIENTIFICA

Dott.ssa Eugenia Gammarrota

Università di Pisa –Dipartimento di Scienze Politiche- Aula Magna, 6 Aprile 2017

La promozione della parità fra i sessi

Costituisce una delle principali priorità della Commissione europea per la realizzazione dello spazio europeo della ricerca (SER)

- Dati europei
- Dati nazionali

Tre aree di rischio per l'uguaglianza di genere nella scienza…

Aree di rischio	Strategie di contrasto
Scienza come ambiente non favorevole per le donne	Un ambiente favorevole alle donne
Scienza insensibile alla dimensione di genere	Una scienza consapevole delle differenze di genere
Una leadership scientifica senza donne	Una leadership femminile nel quadro di una scienza che cambia

Area strategica 1: Combattere il clima sfavorevole

Un ambiente favorevole per le donne

Azioni volte a modificare la cultura delle organizzazioni e i comportamenti formali e informali

Azioni che promuovono l'equilibrio vita-lavoro

Azioni che sostengono lo sviluppo delle carriere nelle fasi iniziali

Area strategica 2: Combattere la scienza "neutrale"

Una scienza consapevole della dimensione di genere

Azioni volte al superamento degli stereotipi di genere

Azioni volte al superamento della segregazione orizzontale

Azioni volte a inserire la prospettiva di genere nei contenuti e nei metodi della scienza

Area strategica 3: Combattere la sotto-rappresentazione delle donne in ruoli chiave

Una leadership scientifica delle donne nel nuovo contesto in cui operano scienza e tecnologia

Azioni a sostegno della leadership femminile nella pratica della ricerca

Azioni a sostegno della leadership femminile nel management della ricerca

Azioni a sostegno della leadership femminile nella comunicazione scientifica

Azioni a sostegno della leadership femminile nell'innovazione e nei rapporti scienza-società

Un lungo percorso verso il cambiamento strutturale degli enti di ricerca/1

- Il progetto PRAGES (2008-2009) Ricerca e diffusione di buone prassi, finalizzato alla promozione della presenza femminile nella scienza a livello internazionale attraverso la creazione di un database

- Il progetto WHIST (2009-2011) finalizzato a monitorare dirigere e analizzare la diversità di genere nel mondo della ricerca pubblica universitaria attraverso azioni sperimentali su politiche di genere applicate alla gestione del personale

Un lungo percorso verso il cambiamento strutturale degli enti di ricerca/2

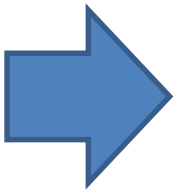
- I progetti STAGES (2012-2015) e TRIGGER (2014-2017)
  Attuazione di piani "su misura" per l'uguaglianza di genere
  - Superamento della logica dei "progetti pilota"
  - Lancio di strategie integrate in grado di affrontare i diversi "strati" della disuguaglianza di genere nella scienza
  - Attuazione di programmi "personalizzati" nelle diverse organizzazioni, tagliati sulle situazioni e sui bisogni specifici di ciascuna
  - Apprendimento reciproco dalla contestuale esperienza degli altri partner europei

Aspetti comuni a STAGES e a TRIGGER

- La progettazione dei piani è cominciata molti mesi prima della presentazione dei progetti alla Commissione e ha riguardato, per ogni piano d'azione
  - non solo il "cosa" fare, cioè quali azioni scegliere per avere il massimo impatto sugli specifici problemi delle singole organizzazioni …
  - ma anche il "come" farlo, cercando di creare consenso e di ottenere sostegno attraverso forme di negoziazione a tutti i livelli, per coinvolgere i diversi attori più o meno direttamente interessati dalle azioni o dai loro effetti e per creare alleanze strategiche

Un lungo percorso verso il cambiamento strutturale degli enti di ricerca/3

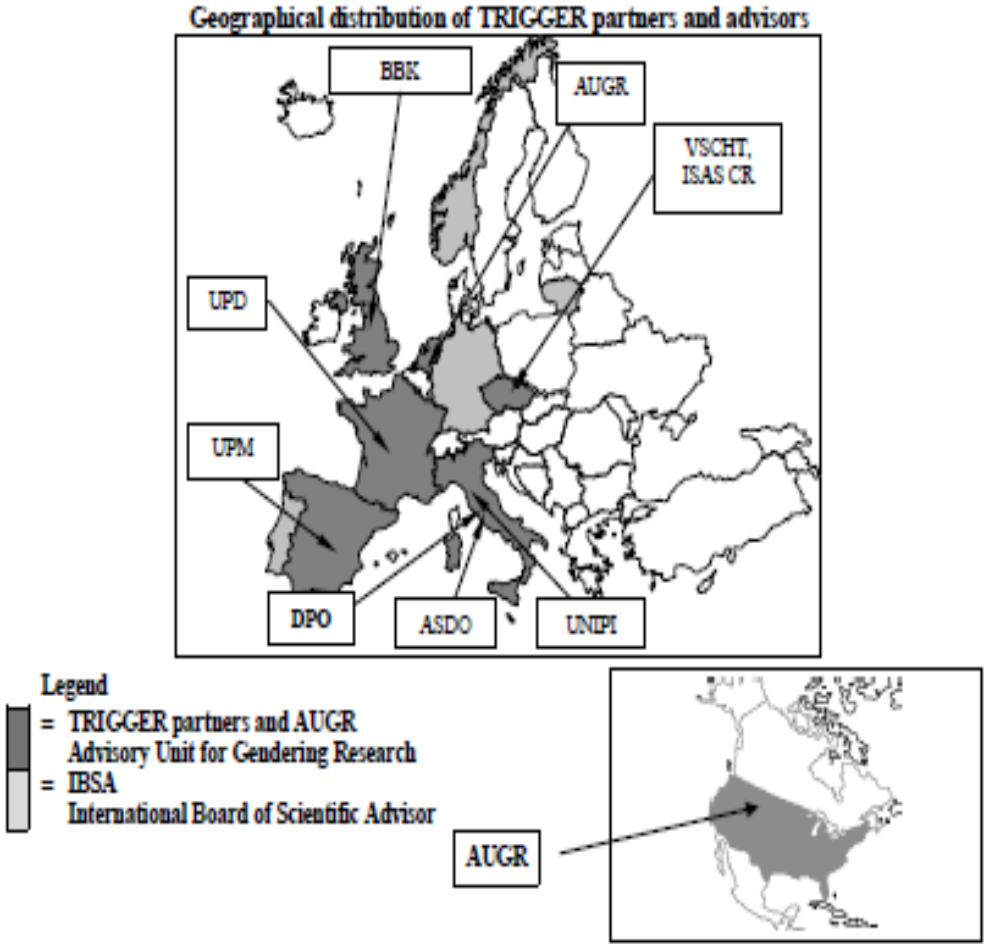
- Alcune specificità del progetto TRIGGER (2014-2017)
  - Sulla base dell'apprendimento reciproco e della ricerca di accompagnamento, messa a punto di un modello integrato per il cambiamento strutturale comune agli altri consorzi che stanno realizzando progetti simili
  - Focus sulla dimensione di genere nei contenuti e nei metodi di ricerca (medicina, ingegneria, biologia, fisica, architettura e pianificazione urbana) e sul rapporto tra genere nella ricerca e uguaglianza di genere



Unità di consulenza per la genderizzazione della ricerca (Londa Schiebinger, Ineke Klinge)

Paesi e partner del progetto TRIGGER

1. Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, DPO, Italia (Coordinatore)
2. Assemblea delle donne per lo sviluppo e la lotta all'esclusione sociale – ASDO, Italia
3. Università di Pisa, UNIPI, Italia
4. Vysoká Škola Chemicko- Technologická v Praze, VSCHT, Czech Republic
5. Institute of Sociology of the Academy of Sciences of the Czech Republic, ISAS CR, Czech Republic
6. Birkbeck College – University of London, BBK, United Kingdom
7. Université Paris Diderot – Paris VII, UPD, France
8. Universidad Politécnica de Madrid, UPM, Spain



Le azioni dei 5 Piani di azione di TRIGGER in generale che possiamo diversificare in tre macroaree

- Un ambiente favorevole per le donne (44)
  - Cambiare la cultura e i comportamenti (21)
  - Promuovere l'equilibrio vita-lavoro (12)
  - Sostenere lo sviluppo delle carriere delle donne nelle fasi iniziali (11)

- Una scienza consapevole della dimensione di genere (24)
  - Superare gli stereotipi di genere (8)
  - Inserire la prospettiva di genere nei contenuti e nei metodi (16)

- Una leadership femminile (28)
  - La leadership nella pratica delle ricerca (10)
  - La leadership nel management delle ricerca (11)
  - La leadership nella comunicazione scientifica (7)
  - La leadership nei processi di innovazione e nei rapporti tra scienza e società ()

… complessivamente 96 azioni in 5 paesi in 4 anni

Alcuni esempi:

- Un ambiente favorevole per le donne
  - Ricerca sul clima interno e sui fattori di discriminazione (BBK)
  - Ricerca e divulgazione periodica delle statistiche di genere nell'università (VSCHT, UPM, UPD)
  - Ricerche sull'uso e i fabbisogni di servizi per l'equilibrio lavoro-famiglia (UPD)
  - Corsi introduttivi sull'uguaglianza di genere per tutti gli studenti del primo anno (UPD)
  - Corsi sul leaky pipeline per giovani ricercatrici (UNIPI)
- Una scienza consapevole della dimensione di genere
  - Formazione sugli aspetti di genere nella ricerca (UNIPI, VSCHT,BBK,UPD, UPM)
  - Finanziamento di borse di ricerca con contenuti di genere in diverse discipline (UNIPI, VSCHT,BBK,UPD, UPM)
  - Premi per tesi di laurea con contenuti di genere (UNIPI)
  - Creazione di cattedre dedicate al genere nell'architettura (UPM)
- Una leadership femminile
  - Lauree ad honorem per scienziate (UPM)
  - Promozione di percorsi di contatto con il mondo dell' impresa e dell'innovazione (BBK, VSCHT)

GRAZIE !!

e.gammarrota@governo.it

www.triggerproject.eu