PLOTINA

Promoting gender balance and inclusion
in research, innovation and training

# Gender Equality Plan
# PLOTINA
# (Horizon 2020 – GA: 666008)

Coordinatrice Scientifica:
Prof. ssa Tullia Gallina Toschi, Università di Bologna

Horizon 2020
European Union Funding
for Research & Innovation

Plotina has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement (G.A NO 666008).
The views and opinions expressed in this presentaion are the sole responsibility of the author and do not necessarily reflect the views of the European Commission.

# PLOTINA: consorzio, obiettivi e fasi

Il progetto PLOTINA (coordinato dall'Alma Mater) include dieci istituzioni europee ed extra europee, tra cui sei RPO (*Research Performing Organizations*) **Lo scopo** principale di PLOTINA **è incentivare lo sviluppo e l'attuazione di Piani per l'Eguaglianza di Genere** (*Gender Equality Plan*, GEP) grazie a strategie innovative e sostenibili per tutte le RPO coinvolte. PLOTINA intende promuovere l'eccellenza e il valore sociale dell'innovazione incentivando **un cambiamento culturale in materia di parità di genere** (EU, 2012c), sostenendo **l'avanzamento di carriera di ricercatrici/ori per prevenire lo spreco di talenti e per favorire la diversità di prospettive e metodologie nella ricerca e nella didattica**.

Il piano di lavoro per l'elaborazione di un GEP è organizzato in quattro fasi:

- **analisi dello "stato dell'arte" nelle sei RPO (Gender Audit);**
- **elaborazione di GEP che tengano conto delle peculiarità e necessità di ogni RPO;**
- sviluppo e valutazione delle Azioni previste nei GEP;
- creazione di una piattaforma di risorse usufruibile da altre RPO in Europa, per incentivare lo sviluppo di altri GEP.

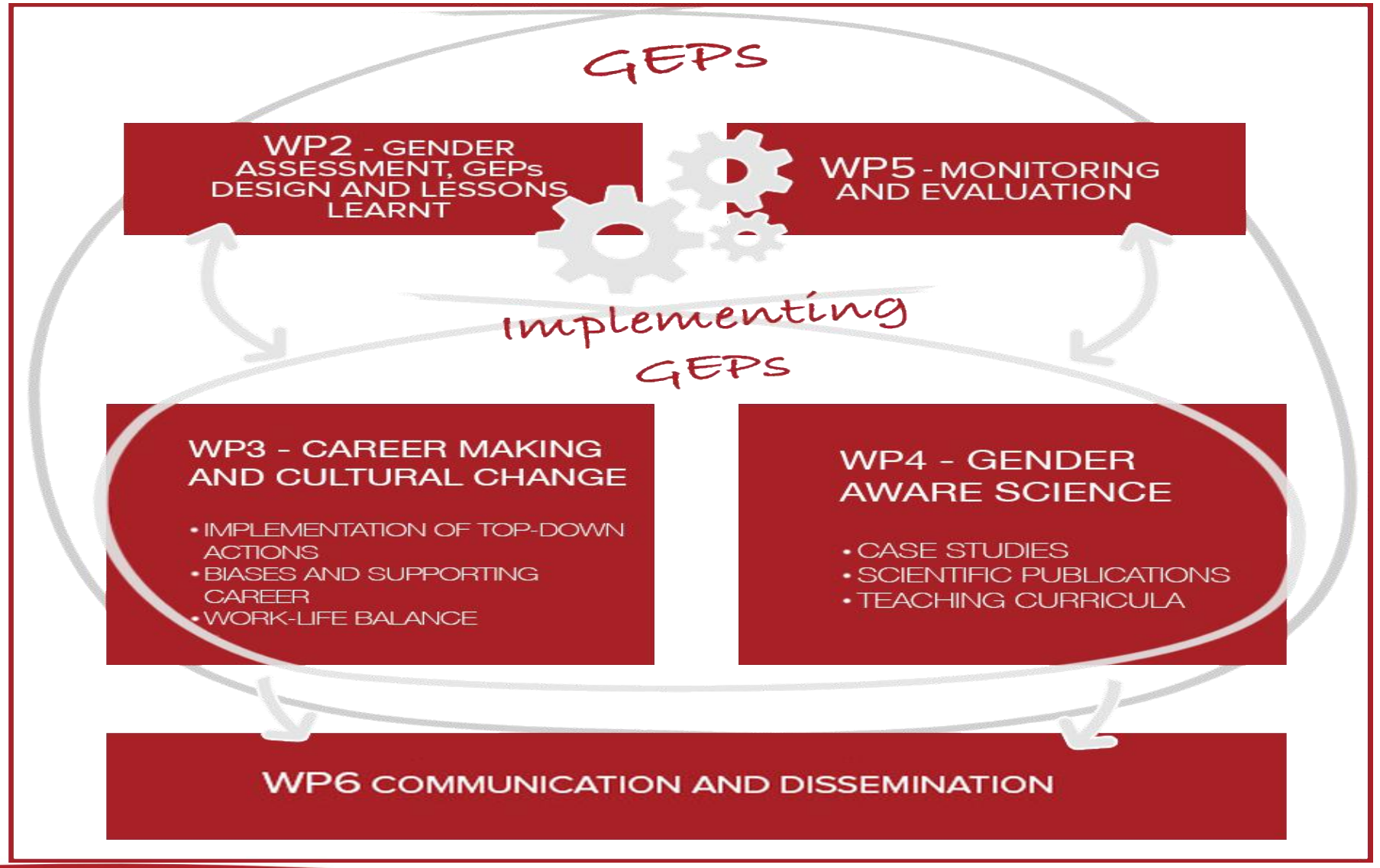
Alma Mater Studiorum-Università di Bologna, UNIBO (Italia); Kemijski Inštitut-National Institute of Chemistry, NIC (Slovenia); Mondragon Unibersitatea, MU (Spagna); Zentrum fuer Soziale Innovation GMBH, ZSI (Austria); Ozyegin Universitesi, OZU (Turchia); Centro Studi Progetto Donna e Diversity MGMT, PD (Italia); University of Warwick (UK); Lisbon School of Economics and Management, ISEG (Portogallo); JUMP (Belgio); Elhuyar Aholkukularitza (Spagna)

Horizon 2020 European Union Funding for Research & Innovation

Plotina has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement (G.A NO 666008).
The views and opinions expressed in this publication are the sole responsibility of the author and do not necessarily reflect the views of the European Commission.

Promoting gender balance and inclusior
in research, innovation and training
PLOTINA www.plotina.eu

# PLOTINA workpackage: diagramma PERT




Horizon 2020 European Union Funding for Research & Innovation

Plotina has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement (G.A NO 666008).
The views and opinions expressed in this publication are the sole responsibility of the author and do not necessarily reflect the views of the European Commission.

# Gender Equality Plan (GEP)

La Commissione Europea definisce il GEP in ambito accademico come un insieme di azioni che mirano a:

1) Realizzare un audit con l'obiettivo di valutare la situazione quali e quantitativa dell'ente in merito agli aspetti relativi alle pari opportunità
2) Identificare e implementare strategie innovative per favorire un cambiamento culturale e promuovere le pari opportunità
3) Identificare i beneficiari di azioni specifiche e monitorarne l'impatto attraverso l'uso di indicatori (target principale EUcall GERI4: *female researchers*)

http://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/tools-methods/gear/what-gender-equality-plan-gep

Horizon 2020 European Union Funding for Research & Innovation

Plotina has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement (G.A NO 666008).
The views and opinions expressed in this publication are the sole responsibility of the author and do not necessarily reflect the views of the European Commission.

# PLOTINA Gender Equality Plan (GEP)

Il **GEP** di ogni RPO (Università o Centro di Ricerca) coinvolto in PLOTINA consta delle seguenti fasi:

- **Analisi:** raccolta di dati disaggregati in base al genere, definita Gender Audit e costituita da una *checklist* qualitativa e una quantitativa. Lo scopo è identificare criticità e punti di forza in materia di uguaglianza di genere.
- **Pianificazione:** definizione degli obiettivi e dei beneficiari, delle azioni e delle misure per superare le criticità individuate grazie all'Audit, individuazione di risorse e responsabilità, programmazione dei tempi.
- **Implementazione:** svolgimento delle attività, coinvolgimento attivo dei beneficiari e di una vasta rete di *stakeholder*;
- **Monitoraggio:** valutazione indipendente dei processi avviati e dei progressi di ciascuna RPO, al fine di rendere massimo l'impatto delle azioni, di migliorare gli interventi e di raggiungere gli obiettivi previsti.

Horizon 2020
European Union Funding
for Research & Innovation

Plotina has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement (G.A NO 666008).
The views and opinions expressed in this publication are the sole responsibility of the author and do not necessarily reflect the views of the European Commission.

# L’analisi: il Gender Audit

**Più del 90% di quanti sono stati intervistati per l’audit qualitativo si è dichiarato favorevole all’adozione e all’implementazione di un piano (GEP). Il tasso di risposta alle valutazioni quantitative è stato molto soddisfacente: i questionari su ricerca e didattica hanno avuto un tasso di risposta elevato (83%), ed hanno coinvolto 30 Dipartimenti**.

**Punti di forza…**

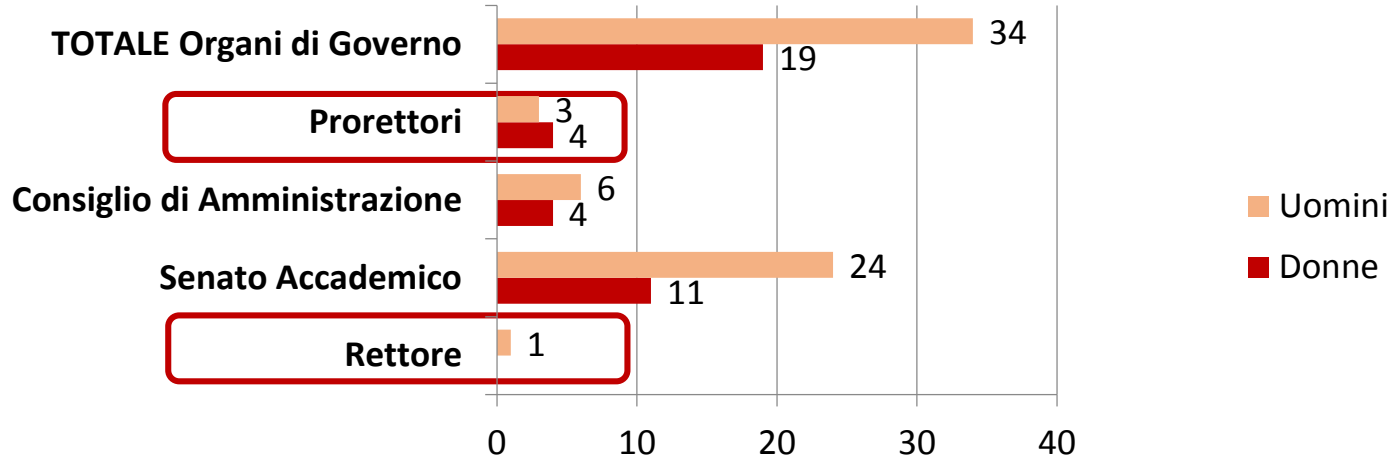
- la storia dell’UNIBO: attenzione crescente per gli aspetti di pari opportunità (azioni CUG);
- l’appoggio e l’interesse alla riuscita del progetto da parte del Magnifico Rettore e della *governance*;
- la presenza di un vasto gruppo interdisciplinare (*network* interdisciplinare) interessato ad integrare le variabili “sesso” e “genere” nei contenuti di ricerca e nei programmi didattici (Alma Gender IRT);
- la capacità di progettazione del GAT, che ha ben individuato target e interlocutori/trici specifici per l’audit qualitativo, così come referenti corretti per l’audit quantitativo;
- il lavoro di disseminazione interna svolto dal gruppo di PLOTINA su tutte le attività di progetto e in particolare sul *Gender Audit*;
- la creazione di una rete di delegati/e attiva nei Dipartimenti, che ha facilitato il flusso di informazioni e reso possibile l’organizzazione dei *focus group* coinvolgendo 29 Dipartimenti;
- Il costante confronto con le altre RPO di PLOTINA, garantita e mediata dall’attività di *coaching* di due partner (PD e EL);
- la pubblicazione da parte dell’UNIBO del Bilancio di genere.

Horizon 2020 European Union Funding for Research & Innovation

Plotina has received funding from the European Union’s Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement (G.A NO 666008).
The views and opinions expressed in this publication are the sole responsibility of the author and do not necessarily reflect the views of the European Commission.

# La Prima Area Chiave: gli organi di governo, gli attori chiave e i decisori

## 1.1.1. Organi di Governo

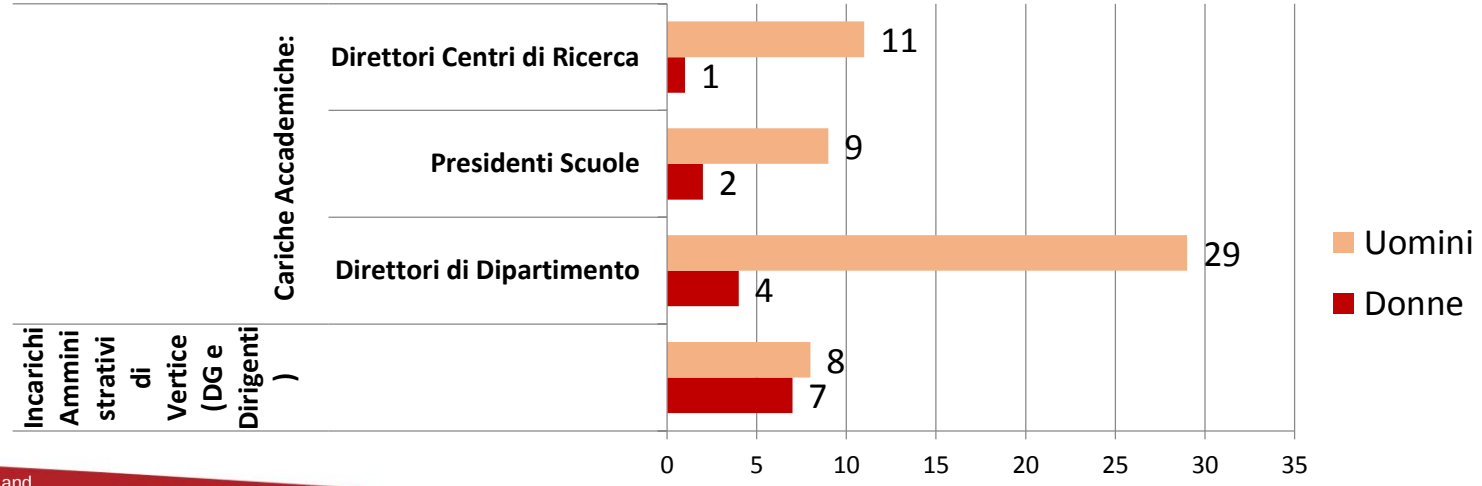



**I ruoli decisionali sono in maggioranza ricoperti da uomini (più del 60%)**. Su 33 Dipartimenti 4 sono diretti da donne (Dip. delle Arti, Scienze statistiche "Paolo Fortunati", Sociologia e Diritto dell'Economia, Storia, Culture Civiltà), su 11 Scuole solo 2 (Giurisprudenza, Psicologia e Scienze della Formazione).

**Segregazione orizzontale:** donne in maggioranza in Dipartimenti/Scuole SSH, mentre gli uomini concentrati in area STEM.

**Situazione più equa nel CDA, per effetto della L.** 240/2010, che richiede la presenza di almeno 1/3 del genere meno rappresentato.

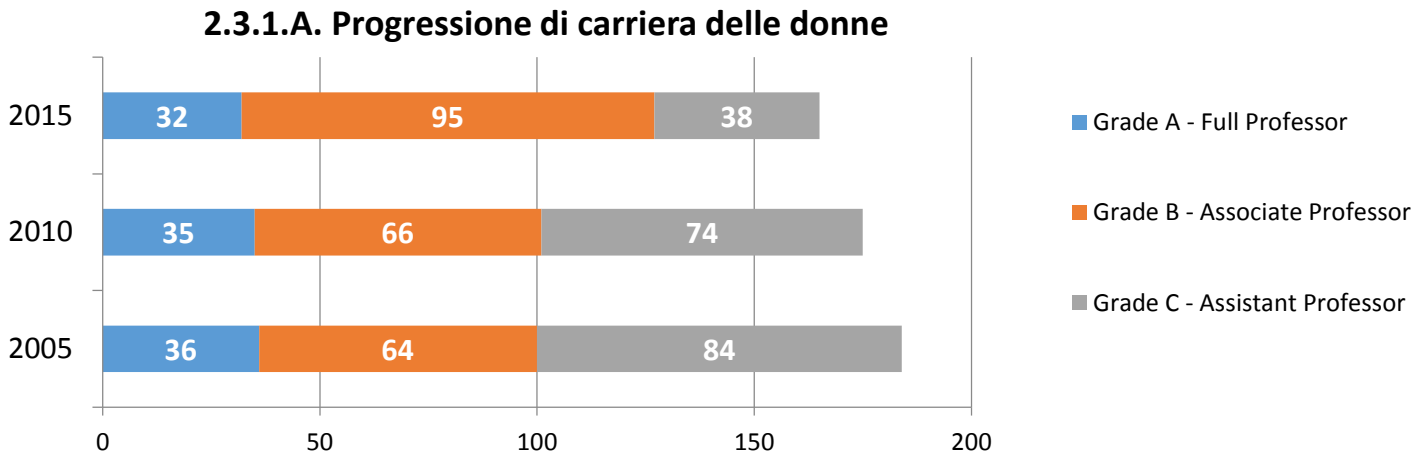
## 1.1.2. . Attori chiave e Decisori

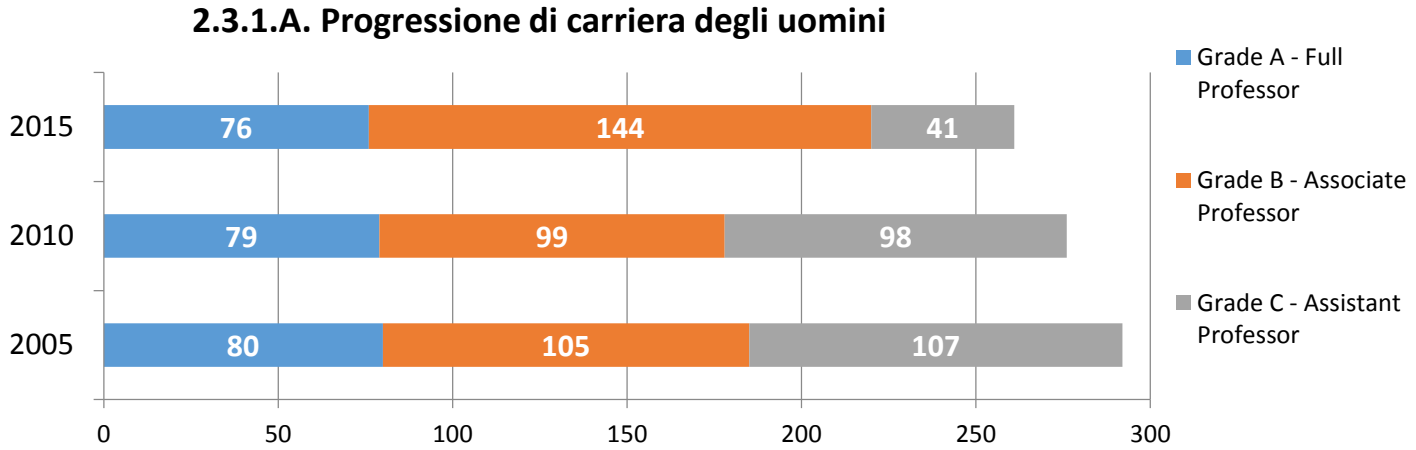



Horizon 2020 European Union Funding for Research & Innovation

Plotina has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement (G.A NO 666008).
The views and opinions expressed in this publication are the sole responsibility of the author and do not necessarily reflect the views of the European Commission.

# La Seconda Area Chiave: reclutamento, progressione di carriera e permanenza




**Il personale docente assunto nel 2005** (476 persone) **è rappresentato dal 60% di uomini** e il 40% di donne.

**Segregazione verticale: percentuale di donne al grado C supera il 40%, si abbassa al 40% al grado B e scende sotto il 30% al grado A.**

**Dal 2005 e nel corso degli ultimi 10 anni** si è delineata una situazione stagnante.

Horizon 2020 European Union Funding for Research & Innovation

Plotina has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement (G.A NO 666008).
The views and opinions expressed in this publication are the sole responsibility of the author and do not necessarily reflect the views of the European Commission.

# Suggerimenti dall'audit qualitativo…verso il *GEP*

- Sviluppo di un concetto di *leadership* inclusiva e democratica;
- Supporto e attenzione al lavoro di gruppo, alla cooperazione e alla diversità dei gruppi di lavoro;
- Applicazioni ICT per migliorare la flessibilità (lavoro a distanza, telelavoro);
- Adozione di buone pratiche dopo il rientro da congedi parentali;
- Seminari dedicati ai finanziamenti per la ricerca, in particolare con lo scopo di aumentare la partecipazione delle giovani ricercatrici;
- Introduzione delle variabili "sesso" e "genere" nei bandi di ricerca interni all'Ateneo;
- Applicazione di metodologie specifiche per l' integrazione delle variabili "sesso" e "genere" nei progetti di ricerca, dove pertinenti;
- Seminari per le Scuole di Dottorato per l'integrazione delle variabili "sesso e genere" nei contenuti di ricerca;
- Preparazione di corsi introduttivi sulle tematiche di pari opportunità rivolti a tutte le Scuole (*soft skill*) per le lauree triennali e magistrali.

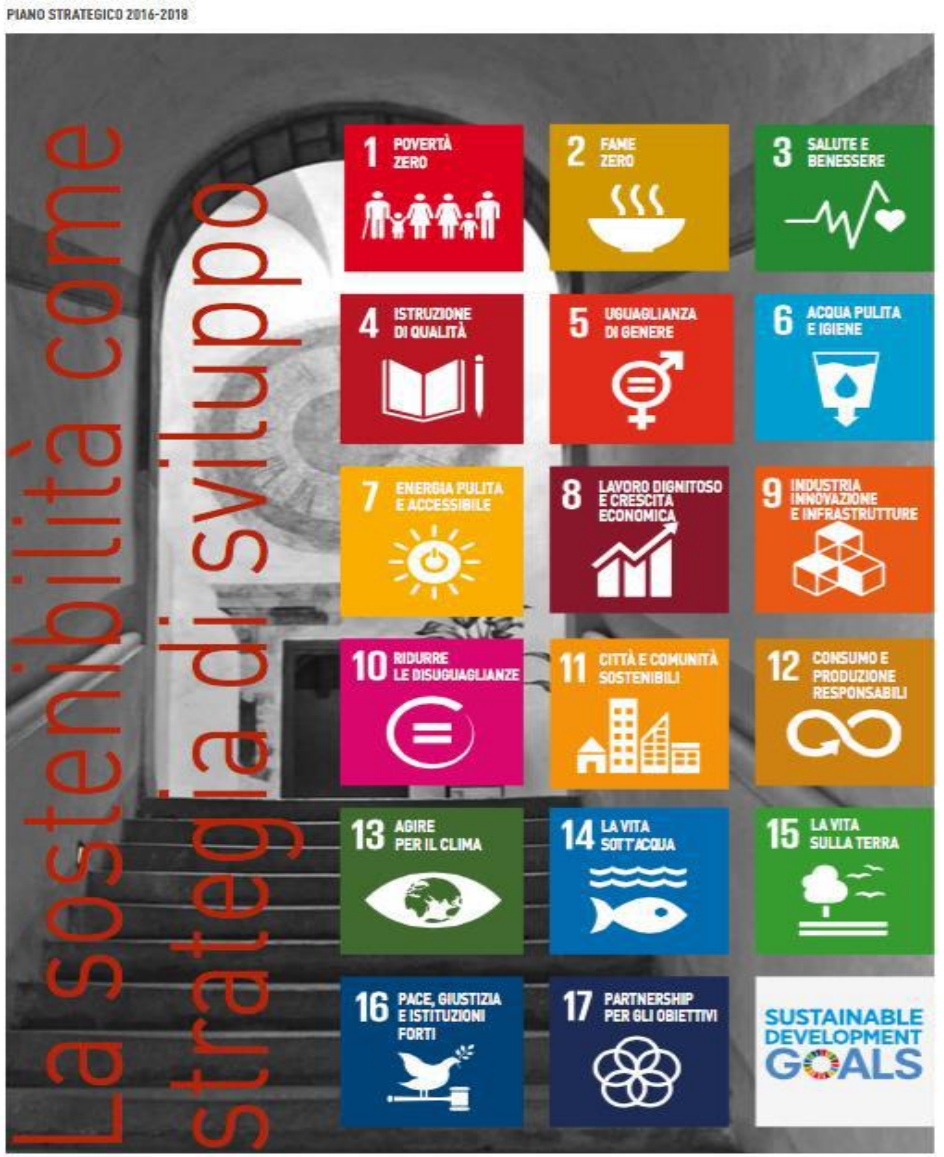
Horizon 2020 European Union Funding for Research & Innovation
Plotina has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement (G.A NO 666008).
The views and opinions expressed in this publication are the sole responsibility of the author and do not necessarily reflect the views of the European Commission.

# Dopo l'Audit il GEP: Obiettivi di Sviluppo del Millennio e Piano Strategico UNIBO

Con il *Gender Equality Plan* l'Alma Mater mira a contribuire al raggiungimenti degli obiettivi del millennio dell' ONU prioritari per il 2030, in linea con quanto indicato nel Piano Strategico 2016-2018. PLOTINA si concentrerà sugli obiettivi 5 (uguaglianza di genere) e 10 (riduzione dell'inuguaglianza).

**Obiettivi ONU oggetto del Piano Strategico 2016-2018 dell'Alma Mater Studiorum**

- **Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età.** Traguardo: 3.4
- **Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti.** Traguardi: 4.3, 4.4, 4.5, 4.7, 4.a.
- **Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze.** Traguardi: 5.1, 5.5.
- **Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.** Traguardi: 8.2, 8.3, 8.5, 8.6.
- **Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.** Traguardi: 9.1, 9.5.
- **Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni.** Traguardi: 10.2, 10.4.
- **Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili** Traguardi: 11.1, 11.3, 11.4, 11.6
- **Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile.** Traguardi: 17.6, 17.16, 17.17.




Horizon 2020 European Union Funding for Research & Innovation

Plotina has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement (G.A NO 666008).
The views and opinions expressed in this publication are the sole responsibility of the author and do not necessarily reflect the views of the European Commission.

# Dopo l'Audit il GEP: Obiettivi di Sviluppo del Millennio ed il Piano Strategico UNIBO

Nel piano Strategico l'uguaglianza di genere è strettamente connessa agli obiettivi 4 (Qualità dell'educazione), 8 (Dignità del lavoro e sviluppo economico), 9 (Innovazione) e 11 (Città e comunità sostenibili). UNIBO mira a raggiungere gli obiettivi 5.1 (fine della discriminazione contro le donne) e 5.5 (piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di *leadership* ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica) intervenendo nelle aree della Ricerca, della formazione e della Terza Missione.

**Sono in sinergia con…**

**Gli Obiettivi del GEP UNIBO :**

- Prevenire il mancato impiego di ricercatrici/ori di talento, favorire la più corretta valutazione, rendere possibile un avanzamento di carriera delle/dei più meritevoli, beneficiando di una maggiore qualità della ricerca e aumentando la competitività internazionale;
- migliorare i processi decisionali affrontando le disparità di genere, per favorire l'innovazione scientifica e sociale e migliorare la produttività;
- integrare le variabili "sesso" e "genere", dove pertinenti, nella progettazione e valutazione della ricerca.

**Alcuni obiettivi del Piano Strategico:**

- Supportare la ricerca in un contesto internazionale.
- Promuovere la qualità dell'offerta formativa e investire in ambiti distintivi e multidisciplinari per l'Ateneo in relazione alle esigenze della persona e della società.
- Promuovere lo sviluppo culturale e l'innovazione economico-sociale.

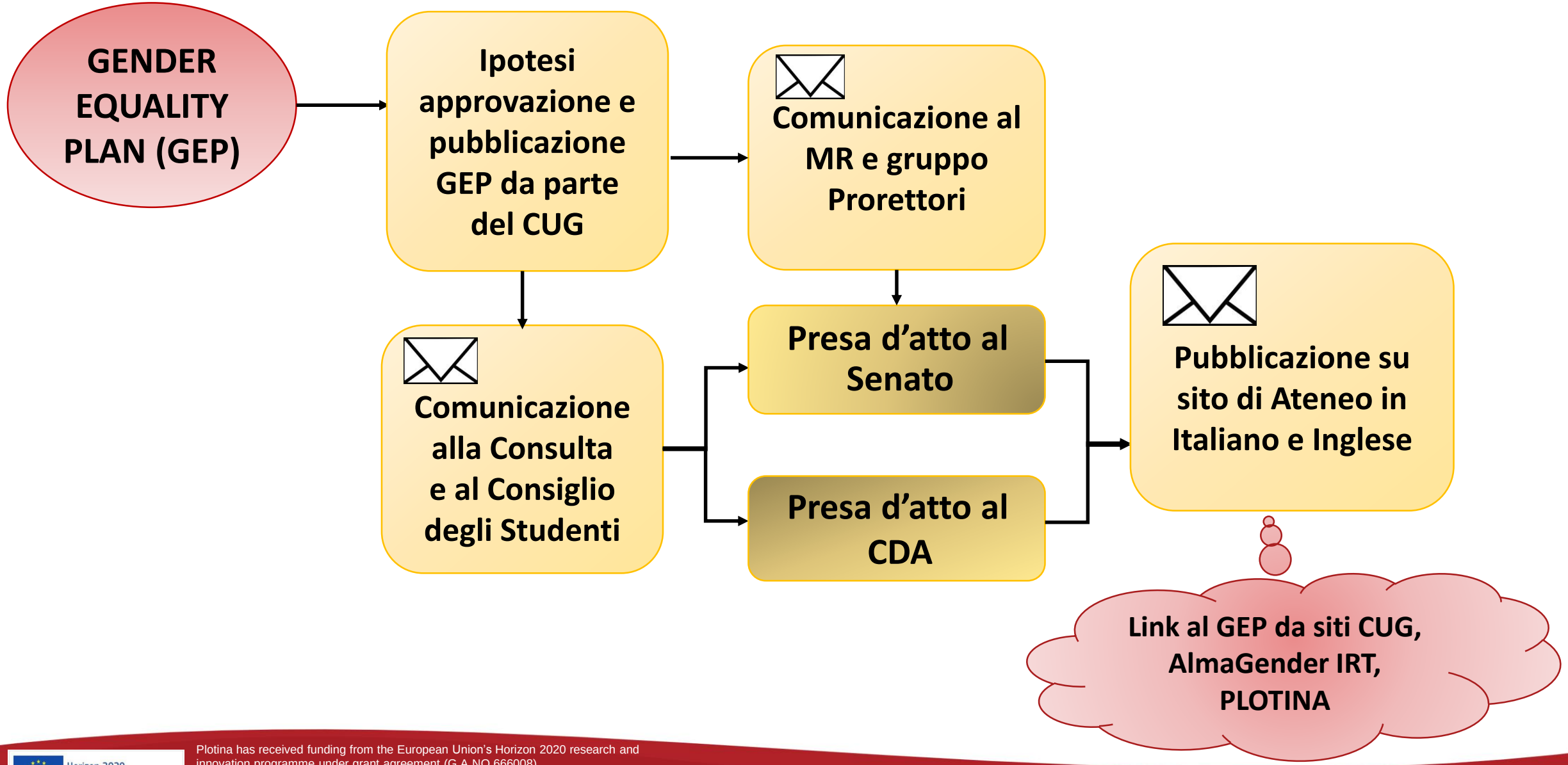
**Alma Gender Integrated Research Team**

- Favorire l'integrazione delle variabili sesso e genere nelle scienze umane e sociali e nella ricerca tecnologica, allo scopo di migliorarne la qualità la qualità della vita di donne e uomini.

Horizon 2020 European Union Funding for Research & Innovation

Plotina has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement (G.A NO 666008).
The views and opinions expressed in this publication are the sole responsibility of the author and do not necessarily reflect the views of the European Commission.

# Approvazione del GEP




Horizon 2020 European Union Funding for Research & Innovation

Plotina has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement (G.A NO 666008).
The views and opinions expressed in this publication are the sole responsibility of the author and do not necessarily reflect the views of the European Commission.

# Per una buona implementazione del GEP…

**GENDER AUDIT**

- Conoscenza del contesto e dello stato dell'arte della RPO (Bilancio di Genere)
- Coinvolgimento nell'Audit di *key-actor* e *decision maker* (personale docente, ricercatore, tecnico amministrativo)

**GOVERNANCE**

- **Sostegno della *Governance* di Ateneo** al GEP (tramite procedura di approvazione)
- Impegno di Pro-Rettrici/ori e Delegate/I del Rettore nello sviluppo di specifiche azioni

**COMUNICAZIONE**

- Lettera ufficiale del CUG con spiegazione delle azioni, degli scopi e della struttura del GEP's, indirizzata a Direttori/rici di Dipartimento, Presidenti di Scuole, *key actor* e *decision maker*

**STRUMENTI**

- Catalogo di *core indicator*
- Software per l'auto-valutazione e il monitoraggio

Horizon 2020 European Union Funding for Research & Innovation

Plotina has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement (G.A NO 666008).
The views and opinions expressed in this publication are the sole responsibility of the author and do not necessarily reflect the views of the European Commission.

PLOTINA

Promoting gender balance and inclusion
in research, innovation and training

# Grazie dell'attenzione

info@plotina.eu

www.plotina.eu

Plotina has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement (G.A NO 666008).
The views and opinions expressed in this presentation are the sole responsibility of the author and do not necessarily reflect the views of the European Commission.