# IL PROGETTO TRIGGER NELL'UNIVERSITA' DI PISA

*Promuovere un cambiamento strutturale nelle istituzioni di ricerca attraverso la genderizzazione dei contenuti e l'equità di genere nella ricerca*

TRANSFORMING INSTITUTIONS
BY **GENDERING** CONTENTS
AND GAINING EQUALITY IN **RESEARCH**

RITA BIANCHERI
Responsabile Scientifico del Progetto
Dipartimento di Scienze Politiche, Università di Pisa
rita.biancheri@unipi.it

Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

European Commission

SEVENTH FRAMEWORK PROGRAMME

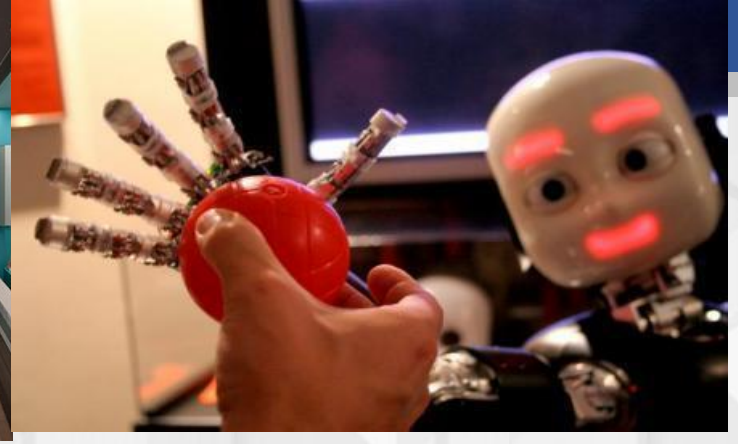
6 APRILE 2017

Horizon 2020 promuove la parità di genere nella ricerca scientifica, sostenendo la partecipazione delle donne nei gruppi di ricerca e integrando la dimensione di genere nei contenuti di tutte le discipline, quale strategia volta a massimizzare l'impatto e le ricadute della ricerca in termini di innovazione

Il progetto TRIGGER anticipa questa strategia che integra la parità di genere nella ricerca con la promozione di gruppi che permettano, attraverso il superamento degli steccati tra i saperi, l'introduzione di questa categoria anche nei contenuti della ricerca scientifica e tecnologica.

Sulla base dei risultati di progetti precedenti e allo scopo di garantire maggiore efficacia alle azioni, ciascun Ente di Ricerca coinvolto ha sviluppato e realizzato un programma di interventi su misura, ideato e sviluppato a partire dalla peculiarità del contesto

# I PARTNER DI TRIGGER



## *FAVORIRE L'APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE*

- La crescente specializzazione della ricerca ha abbandonato la pluralità degli orientamenti ed è sempre più difficile per i ricercatori/ricercatrici ***comunicare fuori dalle proprie discipline.***
- ***Osservare ciò che prima non abbiamo osservato in una prospettiva trasversale che riconosca le differenze***
- ***immaginare modelli nuovi per connettere le conoscenze***. Un tempo confinate nei territori delle singole discipline, oggi le conoscenze circolano in uno spazio aperto e reticolare di relazioni dove media, memorie e orizzonti cognitivi, anche diversissimi, non smettono di contagiarsi.

# CONFERENZA PERMANENTE DEI PRESIDENTI DI CONSIGLIO DI CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN MEDICINA E CHIRURGIA

**MOZIONE**

La Conferenza Permanente dei Presidenti di Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia riunita a Roma il 12/12/2016,

**visto**

Il Core Curriculum approvato da questa Conferenza nella Riunione di Messina del 16-17 settembre 2016 e la sua articolazione in Unità Didattiche Elementari fra cui quelle relative alla Medicina di Genere,

**visto**

Il DM 16 marzo 2007 su Determinazione delle classi di laurea magistrale; Classe LM41 nella parte relativa Obiettivi formativi qualificanti,

**visto**

Il disegno di legge 3603 su "Disposizioni per favorire l'applicazione e la diffusione della Medicina di genere" a firma Paola Boldrini e altri,

**ravvisata**

la necessità di inserire la Medicina di Genere in modo trasversale nei Corsi Integrati dei CLM in Medicina e Chirurgia al fine di dare ai discenti la necessaria cultura su tale argomento,

**raccomanda**

a tutti i CLM in Medicina e Chirurgia di integrare e implementare i singoli CLM con attività didattiche relative alla Medicina di Genere inserendo le Unità Didattiche Elementari ad essa pertinenti tra gli obiettivi specifici del Corso a partire dall'aa 2017-2018.

Il Presidente della Conferenza
Prof. Andrea Lenzi

# CAMERA DEI DEPUTATI

N. 3603

## PROPOSTA DI LEGGE

D'INIZIATIVA DEI DEPUTATI

**PAOLA BOLDRINI, PATRIARCA, LENZI, GELLI, ROBERTA AGOSTINI, BERLINGHIERI, STELLA BIANCHI, BOLOGNESI, BURTONE, CARNEVALI, D'INCECCO, FABBRI, GASPARINI, MIOTTO, NARDUOLO, PIAZZONI, PICCIONE, GIUDITTA PINI, ROSTELLATO, SBROLLINI, SCUVERA, TINAGLI, ZAMPA, ZANIN**

Disposizioni per favorire l'applicazione e la diffusione della medicina di genere

*Presentata il 12 febbraio 2016*

# IL PIANO DI AZIONE DELL'UNIVERSITA' DI PISA

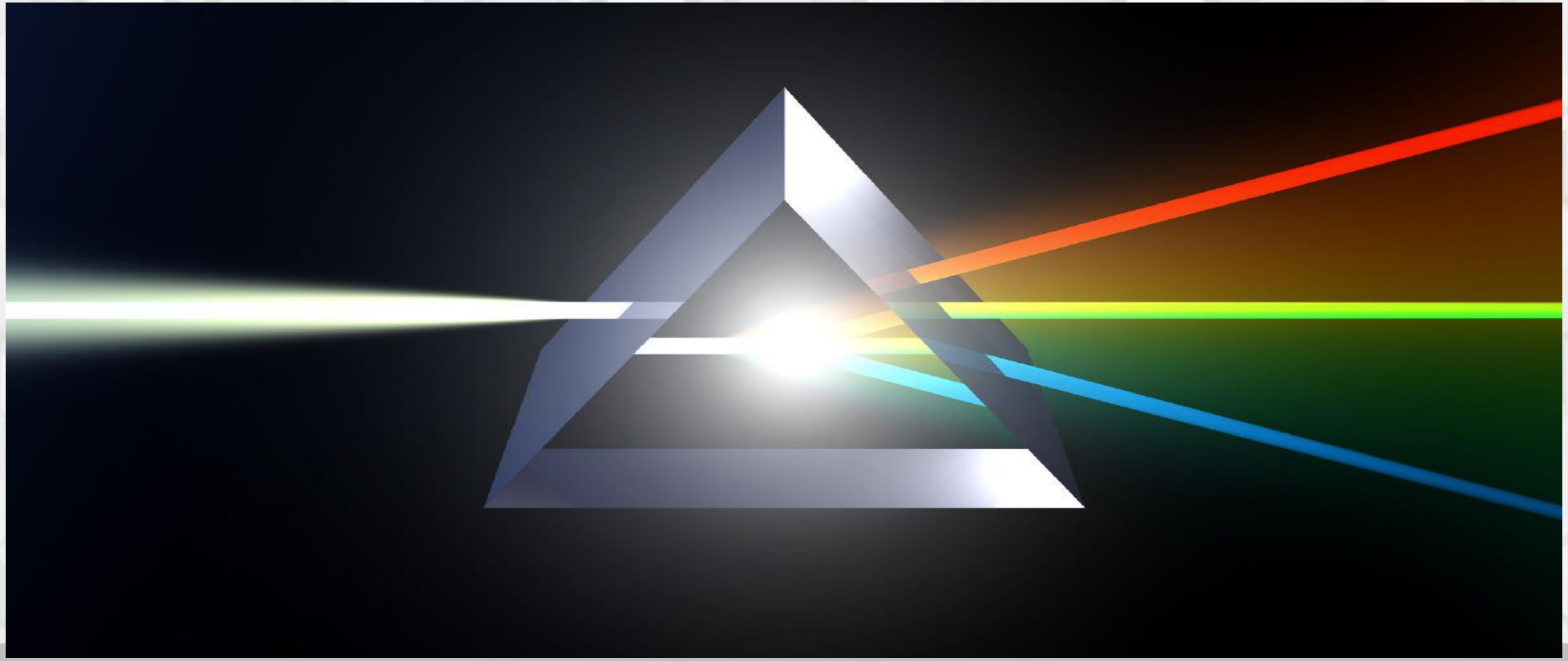
Il WP1 è focalizzato sulla promozione di un approccio multidisciplinare, allo scopo di favorire l'integrazione tra ambiti di studio, tuttora divisi metodologicamente tra scienze della natura e scienze della cultura, per sviluppare percorsi innovativi che determinino cambiamenti negli statuti epistemologici, fondati sul soggetto neutro maschile e in grado di conoscere e valorizzare le differenze.

Le linee di azione del progetto si articolano su tre differenti livelli, in un'ottica di *empowerment* dei saperi femminili e di *mainstreaming* :

1. Supporto alle carriere (livello individuale e relazionale)
2. «Genderizzazione» di contenuti e metodi della ricerca
3. Cambiamento istituzionale

*Ciò che uno vede dipende sia da ciò a cui guarda, sia da ciò che la sua precedente esperienza visivo-concettuale gli ha insegnato a vedere.*

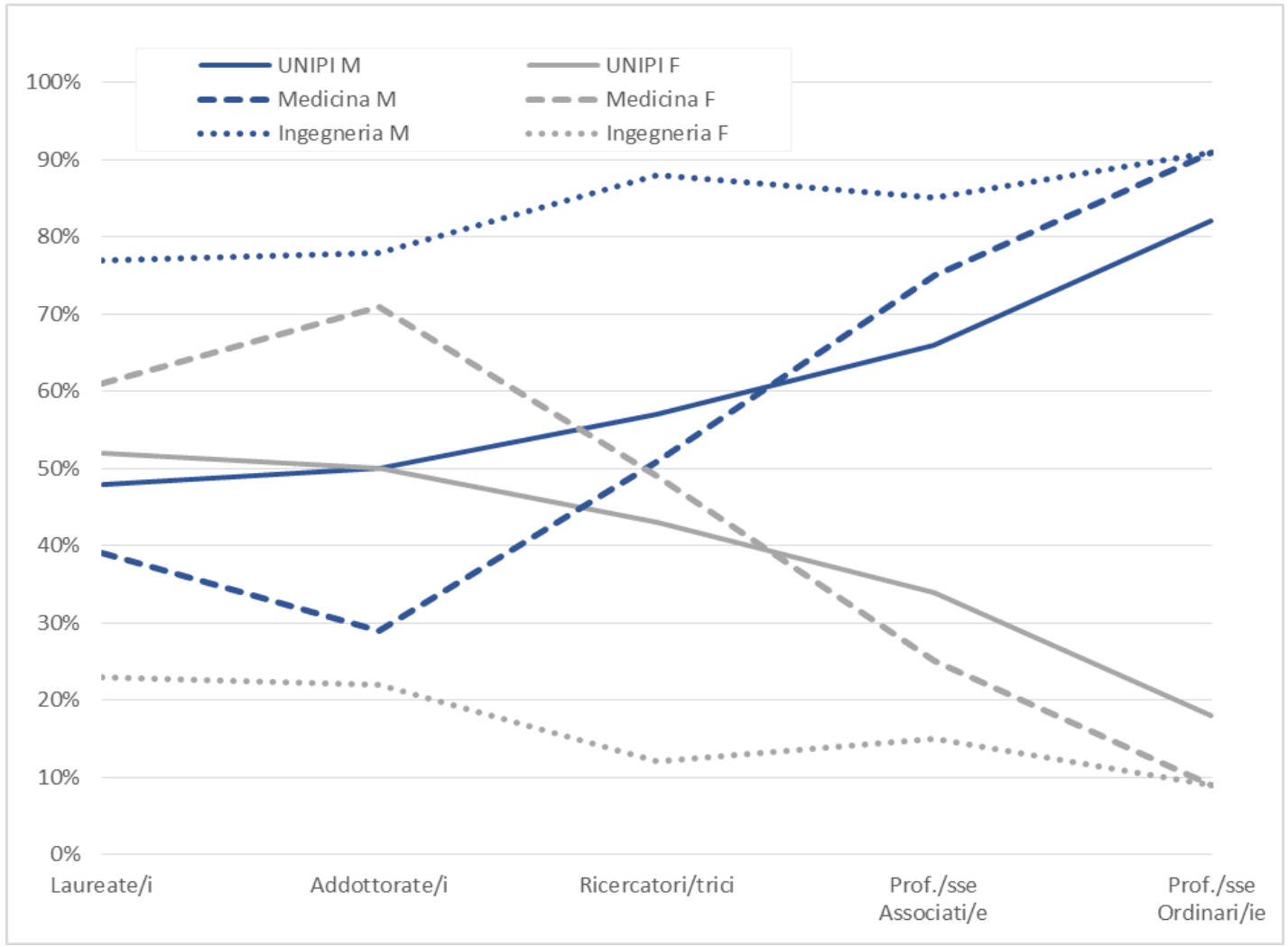
**T.S. Kuhn, *La struttura delle rivoluzioni scientifiche* (2009)**



# DONNE E SCIENZA
# I DATI DELL'UNIVERSITÀ DI PISA

Negli ultimi anni la presenza delle donne nell'accademia è cresciuta esponenzialmente fino a raggiungere il 60% del totale dei/lle laureati/e.

Tuttavia, a tale consistente percentuale non corrisponde un'adeguata affermazione professionale nelle carriere scientifiche.
Questo fenomeno, noto come *leaky pipeline*, descrive la "perdita", durante i percorsi di carriera, del capitale umano femminile, che non raggiunge, se non con numeri molto ridotti, i ruoli apicali

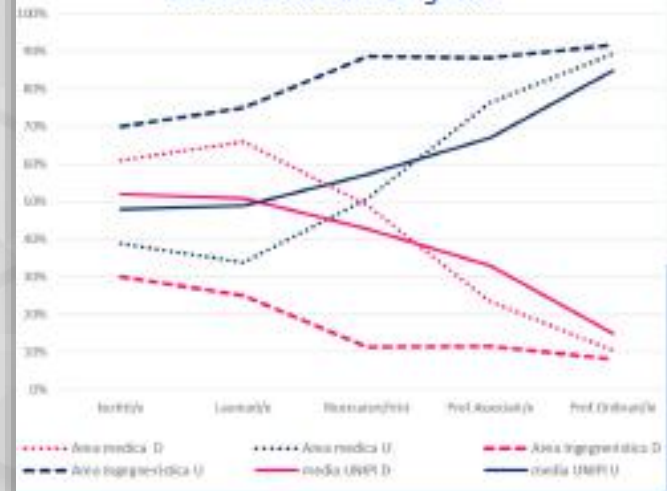



Il grafico restituisce la forbice relativa ai percorsi di carriera nel nostro Ateneo, che risultano perfettamente in linea con le tendenze registrate a livello europeo e internazionale (dati 31 dicembre 2014)

# AZIONI RIVOLTE ALLA PROMOZIONE DELLE CARRIERE

- Restituzione nei Consigli di Dipartimento dei risultati delle rilevazione sulle esigenze di conciliazione del personale docente e delle interviste biografiche sui percorsi di carriera;
- Realizzazione di seminari annuali sulle tematiche di genere  rivolti al top-management dei dipartimenti e dell'Ateneo;
- Seminari per promuovere la genitorialità e la condivisione del lavoro di cura
- Corso di formazione per giovani ricercatrici non strutturate sul fenomeno del *leaky-pipeline*;
- Sperimentazione di un Programma di Mentoring per dottorande, assegniste, borsiste di ricerca e specializzande afferenti ai Dipartimenti target;
- Confronto con i ruoli apicali e la governance accademica per promuovere un'equa partecipazione negli organismi decisionali;
- Costruzione di una banca dati sui percorsi di carriera femminili.

## DONNE E SCIENZA
### I DATI DELL'UNIVERSITÀ DI PISA
La forbice del divario di genere



## CHE COS'È IL LEAKY PIPELINE?

La presenza delle donne nell'accademia, seppur tardiva, è cresciuta esponenzialmente fino a raggiungere il 60% del totale dei/lle laureati/e.

Tuttavia, a tale consistente percentuale non corrisponde una adeguata affermazione professionale nei luoghi del sapere.

Questo fenomeno, noto come *leaky pipeline*, descrive la perdita, durante i percorsi di carriera, del capitale umano femminile, che non raggiunge, se non con numeri molto ridotti, i ruoli apicali.

IN SUPREMÆ DIGNITATIS

**L'ISCRIZIONE AL PROGRAMMA È COMPLETAMENTE GRATUITA**

**INFO E CONTATTI**

Per ulteriori informazioni
www.sp.unipi.it al link del progetto TRIGGER

Segreteria tecnico-scientifica:
dott.ssa Grazia Ricci
tel.: 050/2215343
e-mail: grazia.ricci@sp.unipi.it

Dipartimento di Scienze Politiche
via Serafini, 3
56126 PISA

# DONNE E SCIENZA:
## OLTRE IL LEAKY PIPELINE
## COME PROMUOVERE LA PRESENZA DELLE DONNE NELL'ACCADEMIA

2016 - III EDIZIONE

TRANSFORMING INSTITUTIONS
BY GENDERING CONTENTS
AND GAINING EQUALITY IN RESEARCH

SEVENTH FRAMEWORK PROGRAMME

## CHI SONO I/LE MENTOR

Ricercatrici/tori di esperienza
Professori/esse Associati/e e Ordinari/e

L'abbinamento tra *mentor* e *mentee* sarà effettuato in considerazione delle aree scientifiche di afferenza e delle esigenze manifestate dal *mentee* all'atto di adesione al programma.

## CHE COSA OFFRE IL PROGRAMMA

Coloro che si iscriveranno al programma potranno usufruire:

- di un processo assistito di abbinamento *mentee-mentor*, alla luce delle esigenze manifestate al momento dell'adesione al programma;
- di un rapporto individuale con il *mentor* che la accompagnerà per tutta la durata del programma, concordando di volta in volta le azioni di supporto più efficaci;
- di un confronto continuo durante il processo di auto-riflessività sistematica, relativamente allo sviluppo della propria carriera;
- dalla possibilità di ampliare la propria conoscenza

## CHI PUO PARTECIPARE

Possono iscriversi al programma di *mentoring* come **MENTEE**, tutte le:

- Dottorande di ricerca
- Assegniste/Borsiste di ricerca
- Specializzande

afferenti ai seguenti dipartimenti dell'Università di Pisa:

- Dipartimento di Ingegneria civile e industriale
- Dipartimento di Ingegneria dell'energia, dei sistemi, del territorio e delle costruzioni
- Dipartimento di Ingegneria dell'informazione
- Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale
- Dipartimento di Patologia chirurgica, medica,

## COME PARTECIPARE

Le *mentee* saranno individuate attraverso due fasi:

### 1° fase: richiesta scritta

Le giovani in possesso dei requisiti previsti, possono manifestare il loro interesse ad aderire al programma inviando **entro il 15 ottobre 2014:**

**a)** il proprio curriculum vitae;

**b)** il modulo di domanda (scaricabile attraverso le pagine dedicate al progetto TRIGGER, linkato sul sito www.sp.unipi.it) compilato in ogni sua parte;

alla segreteria tecnico-scientifica del programma: grazia.ricci@sp.unipi.it

TRIGGER — TRANSFORMING INSTITUTIONS BY GENDERING CONTENTS AND GAINING EQUALITY IN RESEARCH

European Commission

Presidenza del Consiglio dei Ministri — Dipartimento per le Pari Opportunità

SEVENTH FRAMEWORK PROGRAMME

IN SUPREMÆ DIGNITATIS 1343

## SEMINARIO

**27 Aprile 2015 - Ore 12.00**

**Polo Didattico delle Piagge - Via G. Matteotti 3, Pisa**

# COME CAMBIA LA GENITORIALITA': UN'ANALISI COMPARATA

**Interverranno:**

***Rita Biancheri*, Docente di Sociolagia della Famiglia e Coordinatrice del Progetto Trigger**

**Avv. *Stefano Ciambotti*, Presidente sezione toscana A.N.F.I. Associazione Nazionale Avvocati Familiaristi**

## INFORMAZIONI LOGISTICHE

Dipartimento di Scienze Politiche, via Serafini 3 (PISA). Per esigenze logistiche le due sessioni si svolgeranno in due differenti aule:

- Sessione mattutina: dalle 10:00 alle 13:00, presso l'Aula magna, Piano Terra;
- Sessione pomeridiana: dalle 14:00 alle 17:00, presso l'aula studio della Biblioteca di Scienze Politiche, al I piano.

## KATRIEN VAN DER HEYDEN

È una sociologa belga specializzata in Studi di Genere.

Membro del team di progetto Yellow Window ha partecipato alle attività di ricerca e allo sviluppo del *Toolkit Gender in eu-founded research*, poi adottato dall'Unione Europea.

I suoi campi di specializzazione sono l'analisi di genere nella ricerca e nella pianificazione strategica (*mainstreaming* di genere a livello progettuale e istituzionale), il management di progetti di ricerca, la formazione e la facilitazione di workshop.

Oltre all'attività di ricerca, portata avanti in ambito universitario, ha lavorato per numerose

IN SUPREMÆ DIGNITATIS

## GENDER IN RESEARCH A MARK OF EXCELLEN

TRAINING COURSE
by
KATRIEN VAN DER HEYDE
*Yellow Window Team*

**INFO E CONTATTI**

Per ulteriori informazioni rivolgersi alla segreteria tecnico-scientifica del corso:

dott.ssa Maria Grazia Ricci

Centro Studi Nazionale su Salute e Medicina di Genere

Gruppo Italiano Salute e Genere (GISeG)

Centro di Riferimento per la Medicina di Genere
Istituto Superiore di Sanità

# Medicina di Genere Newsletter

Gennaio 2017

**EDITORIALE**

# «GENDERIZZAZIONE» DI CONTENUTI E METODI DELLA RICERCA

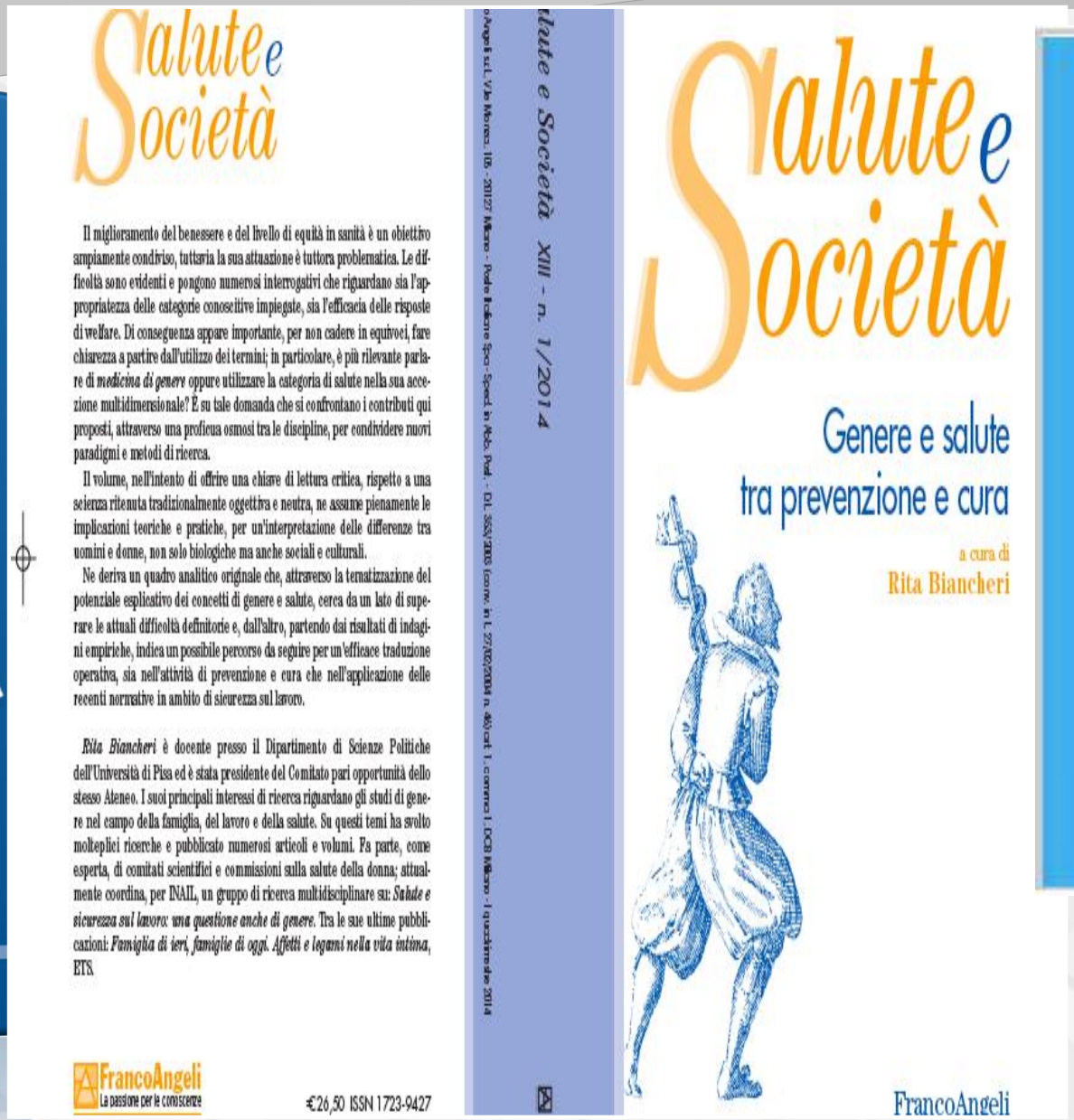
- erogazione di assegni di ricerca rivolte ai Settori Scientifico Disciplinari target;
- erogazione di premi di laurea per neo-laureati nelle lauree a Ciclo Unico attivate presso i Dipartimenti target;
- formazione di gruppi di ricerca  multidisciplinari;
- seminari per i corsi di dottorato e definizione di un modulo permanente per i Dipartimenti target;
- disseminazione dei principali risultati ottenuti e dell'ottica di genere nella progettazione europea attraverso la rete della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane;
- sostegno alla ricerca e alle  pubblicazioni.
- Convenzioni con la Regione Toscana e con l'Istituto superiore di Sanità

CONVEGNO
"Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
La prospettiva di genere nella ricerca e nella normativa"
Ne parliamo con gli enti locali e le istituzioni della Regione Toscana
18 dicembre 2014, Ore 9.30-13.00
Aula Magna, Dipartimento di Scienze Politiche, via Serafini 3, Pisa

CONVEGNO
GENERE E SCIENZA
SAPERI E CARRIERE FEMMINILI NELL'ORIZZONTE EUROPEO
29-30 SETTEMBRE, Ore 9:30-19:00
Sala del Palazzo del Consiglio dei XII
Piazza dei Cavalieri 1, Pisa
TRANSFORMING INSTITUTIONS BY GENDERING CONTENTS AND
GAINING EQUALITY IN RESEARCH

TRANSFORMING INSTITUTIONS
BY GENDERING CONTENTS
AND GAINING EQUALITY IN RESEARCH
MEDICINA E SALUTE DI GENERE
PERCORSI NORMATIVI,
ISTITUZIONALI E DI RICERCA

INAIL
lavoro e d
ezza sui luogh
obbing
isuguaglianza
ori deboli
deficit
discrimi
ne
Innovazion
tecnologi
lavor
trici o mamm
competenze n
verso un acce
le carriere ostac
o extracom
Impres
nel priv
Responsab
i gestione nel
bbliche ammin
alking
di gender
democ
razia
SdG
Salute e sicurezza sul lavoro, una questione anche di genere
Rischi lavorativi.
Un approccio multidisciplinare
Volume 4
QUADERNO TEMATICO DELLA
RIVISTA
DEGLI INFORTUNI e DELLE
MALATTIE PROFESSIONALI


Salute e Società
Il miglioramento del benessere e del livello di equità in sanità è un obiettivo ampiamente condiviso, tuttavia la sua attuazione è tuttora problematica. Le difficoltà sono evidenti e pongono numerosi interrogativi che riguardano sia l'appropriatezza delle categorie conoscitive impiegate, sia l'efficacia delle risposte di welfare. Di conseguenza appare importante, per non cadere in equivoci, fare chiarezza a partire dall'utilizzo dei termini; in particolare, è più rilevante parlare di *medicina di genere* oppure utilizzare la categoria di salute nella sua accezione multidimensionale? È su tale domanda che si confrontano i contributi qui proposti, attraverso una proficua osmosi tra le discipline, per condividere nuovi paradigmi e metodi di ricerca.
Il volume, nell'intento di offrire una chiave di lettura critica, rispetto a una scienza ritenuta tradizionalmente oggettiva e neutra, ne assume pienamente le implicazioni teoriche e pratiche, per un'interpretazione delle differenze tra uomini e donne, non solo biologiche ma anche sociali e culturali.
Ne deriva un quadro analitico originale che, attraverso la tematizzazione del potenziale esplicativo dei concetti di genere e salute, cerca da un lato di superare le attuali difficoltà definitorie e, dall'altro, partendo dai risultati di indagini empiriche, indica un possibile percorso da seguire per un'efficace traduzione operativa, sia nell'attività di prevenzione e cura che nell'applicazione delle recenti normative in ambito di sicurezza sul lavoro.
*Rita Biancheri* è docente presso il Dipartimento di Scienze Politiche dell'Università di Pisa ed è stata presidente del Comitato pari opportunità dello stesso Ateneo. I suoi principali interessi di ricerca riguardano gli studi di genere nel campo della famiglia, del lavoro e della salute. Su questi temi ha svolto molteplici ricerche e pubblicato numerosi articoli e volumi. Fa parte, come esperta, di comitati scientifici e commissioni sulla salute della donna; attualmente coordina, per INAIL, un gruppo di ricerca multidisciplinare su: *Salute e sicurezza sul lavoro: una questione anche di genere*. Tra le sue ultime pubblicazioni: *Famiglia di ieri, famiglie di oggi. Affetti e legami nella vita intima*, ETS.
FrancoAngeli
La passione per le conoscenze
€26,50 ISSN 1723-9427
Salute e Società XIII - n. 1/2014
Salute e Società
Genere e salute
tra prevenzione e cura
a cura di
Rita Biancheri
FrancoAngeli

Salute e Società
Culture di salute
ed ermeneutiche
di genere
Rita Biancheri

Scienze

# La scienza non è donna (colpa dei maschi)

*Hanno identificato il virus Hiv, trovato il gene responsabile del tumore al seno, scoperto la composizione a idrogeno ed elio delle stelle. Eppure i pregiudizi sull'attitudine femminile per fisica, matematica, chimica e*

# FORMAZIONE, RICERCA E CARRIERE

## Promuovere la salute in ottica di genere

### Il progetto TRIGGER nell'Università di Pisa

CONVEGNO SCIENTIFICO

TRANSFORMING INSTITUTIONS BY GENDERING CONTENTS AND GAINING EQUALITY IN RESEARCH

**Pisa 12-13 dicembre 2016**
**Polo Piagge**
**sala convegni, via G. Matteotti, 11**

**Lunedì 12 dicembre**

**Ore 15,00**

**Saluti istituzionali**
Nicoletta De Francesco - Prorettore vicario Università di Pisa
Alessandro Balestrino - Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche
Eugenia Gammarrota - Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio
Patrizia Tomio - Presidente della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane

**I Sessione *Carriere femminili***

**Inizio lavori ore 16,00**

Coordina Rita Biancheri - Responsabile scientifica Progetto TRIGGER Università di Pisa

Rossella Bozzon, Annalisa Murgia, Barbara Poggio ed Elisa Rapetti - GARCIA Project Università di Trento
*Interferenze tra lavoro e vita privata nelle fasi iniziali delle carriere accademiche. Il caso degli assegnisti di ricerca*

Viviana Meschitti - Progetto TRIGGER Birkbeck, University of London
*Il tempo per la carriera ed il tempo per l'organizzazione: percorsi di donne e uomini nella scienza a confronto*

Daniela Falcinelli e Camilla Gaiaschi - Progetto STAGES Università Statale di Milano
*Genere e traiettorie di carriera nell'accademia*

Ilenia Picardi e Maria Carmela Agodi - Progetto Genovate Università degli Studi di Napoli Federico II
*Al di là del soffitto di cristallo: una decostruzione* evidence-based *degli stereotipi sulle carriere scientifiche delle donne*

Silvana Salvini - Università di Firenze
*Famiglia e lavoro nell'Ateneo di Firenze. Conciliazione o conflitto?*

Fosca Giannotti - ISTI-CNR di Pisa
*Il database "Women in Science" come strumento di monitoraggio continuo delle carriere nell'università di*

Silvia Cervia - Progetto TRIGGER Università
*Carriere accademiche e dinamiche di leaking: il caso dell'Università di Pisa*

Valentina Zoccali - Sosteinable Communicat AISBL Bruxelles
*Wise4 All: il contributo femminile all'innovazione s*

Mauro Sylos Labini - Università di Pisa
*Quanto conta la composizione di genere delle commis scientifiche?*

**Dibattito 18,30**

**Assegnazione Premio di studio Progetto TRIGGER per tesi di laurea in Ingegneri**

**Chiusura dei lavori ore 19,00**

**Martedì 13 dicembre**

**II Sessione *La formazione e la ricerca in medicina di genere***

**Inizio lavori ore 9,30**

Coordina Stefano Taddei - Università di Pis

On. Paola Boldrini - Camera dei Deputati
*La proposta di legge n° 36/03 "Disposizioni per fa l'applicazione e la diffusione della medicina di genere*

Giovannella Baggio - Università di Padova
*Dalla Medicina di Genere alla Medicina Genere-spe*

PISA

# -a categoria di genere nella progettazione euro

l Polo Piagge un convegno organizzato nell'ambito del progetto europeo Trigger
o giugno, dalle 9.30 alle 13.30, nell'Aula N2 del Polo Piagge, si terrà il
inario "Progettare in Horizon 2020: la trasversalità della dimensione
nere", un'iniziativa che si svolge all'interno del Progetto Trigger (Transforming Institutions by Gendering C
ining Equality in Research), finanziato nell'ambito del 7° Programma Quadro dell'Unione Europea.

Consiglia
Tweet 1
g+1 0

ANSFORMING INSTITUTIONS
**GENDERING** CONTENTS
D GAINING EQUALITY IN **RESEARCH**

UNIVERSITÀ DI PISA

5-6 APRILE 2017

# GENERE E SCIENZA TRA RICERCA E INNOVAZIONE

## 5 APRILE

### LA DIMENSIONE DI GENERE NELLA PROGRAMMAZIONE EUROPEA PER LA RICERCA

Seminari di approfondimento con:

INEKE KLINGE, Chair of Horizon 2020 Advisory Group on Gender
Visiting Professor, Institute of Gender in Medicine (GiM),
Charité Universitätsmedizin, Berlin

ORE 9:30 -11:00

Scuola di Ingegneria, Polo A
Largo Lucio Lazzarino, 2 – I piano
Aula Pacinotti

ORE 11:30 -13:00

Scuola Medica,
via Roma, 55
Aula Magna

ORE 15:00 – 18:30

Dipartimento di. Filologia, Letteratura e Linguistica.
Palazzo Matteucci Piazza Torricelli 2 – Aula Magna

### LA DIMENSIONE DI GENERE NELLE TEORIE E NELLE PRASSI DELLA RICERCA SCIENTIFICA

Saluti istituzionali

NICOLETTA DE FRANCESCO, Prorettrice vicaria e Delegata per gli Studi di Genere e le Pari Opportunità – Università di Pisa

PATRIZIA TOMIO, Presidente Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane

Intervento introduttivo

INEKE KLINGE, Chair of Horizon 2020 Advisory Group on Gender.
Visiting Professor, Institute of Gender in Medicine (GiM),
Charité Universi-tätsmedizin, Berlin
For a better integration of the gender dimension in Horizon 20200 Work Programme 2018-2020.

Intervengono

RITA BIANCHERI, Università di Pisa
Il genere nella formazione e nella ricerca

ELEONORA DA POZZO, CLAUDIA MARTINI, Università di Pisa
La prospettiva di genere nella ricerca farmacologica

STEFANIA LANDI, Università di Pisa
La prospettiva di genere nell'ingegneria, nell'architettura e neg
studi sull'ambiente

ROSA MARIA BRUNO, STEFANO TADDEI, Università di Pisa
La prospettiva di genere nella ricerca in medicina cardiovascolar

CLAUDIA CARMASSI, LILLIANA DELL'OSSO, Università di Pisa
La prospettiva di genere nella ricerca psichiatrica

## 6 APRILE

Dipartimento di. Filologia, Letteratura e Linguistica.
Palazzo Matteucci Piazza Torricelli 2 – Aula Magna

### IL CONTRIBUTO DEI PROGETTI EUROPEI ALLE CARRIERE FEMMINILI E ALL'INNOVAZIONE SCIENTIFICA

ORE 9:00 – 13:00

Saluti istituzionali

LISANDRO BENEDETTI-CECCHI, Prorettore per la ricerca in ambito europeo e internazionale – Università di Pisa

Introduce

SUSANNA TERRACINI, Consiglio Direttivo ANVUR

Intervengono

MARIA CARMELA AGODI, ILENIA PICARDI, Progetto GENOVATE - Università degli Studi di Napoli Federico II

SILVANA BADALONI, Progetto GENDERTIME - Università di Padova

RITA BIANCHERI, Progetto TRIGGER - Università di Pisa

DANIELA FALCINELLI, Progetto STAGES - Università Statale di Milano

TULLIA GALLINA TOSCHI, Progetto PLOTINA - Alma Mater Studiorum, Università di Bologna

EUGENIA GAMMARROTA, Dipartimento per i Diritti e le Pari Opportunità presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Progetto TRIGGER

FOSCA GIANNOTTI, ISTI CNR - Progetto TRIGGER

BARBARA POGGIO, Progetto GARCIA - Università di Trento

# PROMOZIONE DI UN CAMBIAMENTO ISTITUZIONALE

- nomina di un/a Delegato/a del Rettore agli studi di genere e alle pari opportunità;
- revisione dei contenuti dei documenti amministrativi;
- uso appropriato del linguaggio (in ottica di genere);
- conferenza annuale con le istituzioni locali e regionali per la valorizzazione di figure femminili e per la diffusione degli esiti del progetto e dei gruppi di ricerca multidisciplinari;
- ~~Istituzione di un centro interdipartimentale sulla salute e la~~ medicina di genere

## COME PARTECIPARE

Inviando, entro il 3 NOVEMBRE 2015, la domanda di iscrizione acclusa al presente modulo e corredata di copia di un documento di identità alla segreteria tecnico-scientifica del corso.

La partecipazione è completamente gratuita.

È previsto il rilascio di un attestato di partecipazione.

## IL PROGETTO TRIGGER

Il progetto TRIGGER (TRansforming Institutions by Gendering contents and Gaining Equality in Research), co-finanziato dall'Unione Europea nell'ambito del VII Programma Quadro, è coordinato, per il Dipartimento di Scienze Politiche dell'Università di Pisa, dalla prof.ssa Rita Biancheri.

Oltre all'Università di Pisa, il progetto coinvolge anche cinque università di altrettanti paesi europei (Repubblica Ceca, Francia, Italia, Regno Unito, Spagna), e si propone di promuovere un cambiamento strutturale negli enti di ricerca attraverso:

- l'introduzione di nuovi modelli organizzativi, in grado di promuovere la parità nella ricerca;
- la genderizzazione dei contenuti della ricerca tecnico-scientifica (in particolare in ambito ingegneristico e medico), promuovendo la costituzione di gruppi di ricerca multidisciplinari.

## INFO E CONTATTI

Per ulteriori informazioni rivolgersi alla segreteria tecnico-scientifica del corso:

dott.ssa Maria Grazia Ricci
tel.: 050/2211212
fax: 050/2212400
e-mail: grazia.ricci@unipi.it

Per ulteriori informazioni sul piano di azione dell'Università di Pisa:

# GENERE E LINGUAGGIO

## INTRODUZIONE ALL'USO DEL GENERE NEL LINGUAGGIO AMMINISTRATIVO

TRANSFORMING INSTITUTIONS
BY **GENDERING** CONTENTS
AND GAINING EQUALITY IN **RESEARCH**

In collaborazione con
Università Ca' Foscari Venezia

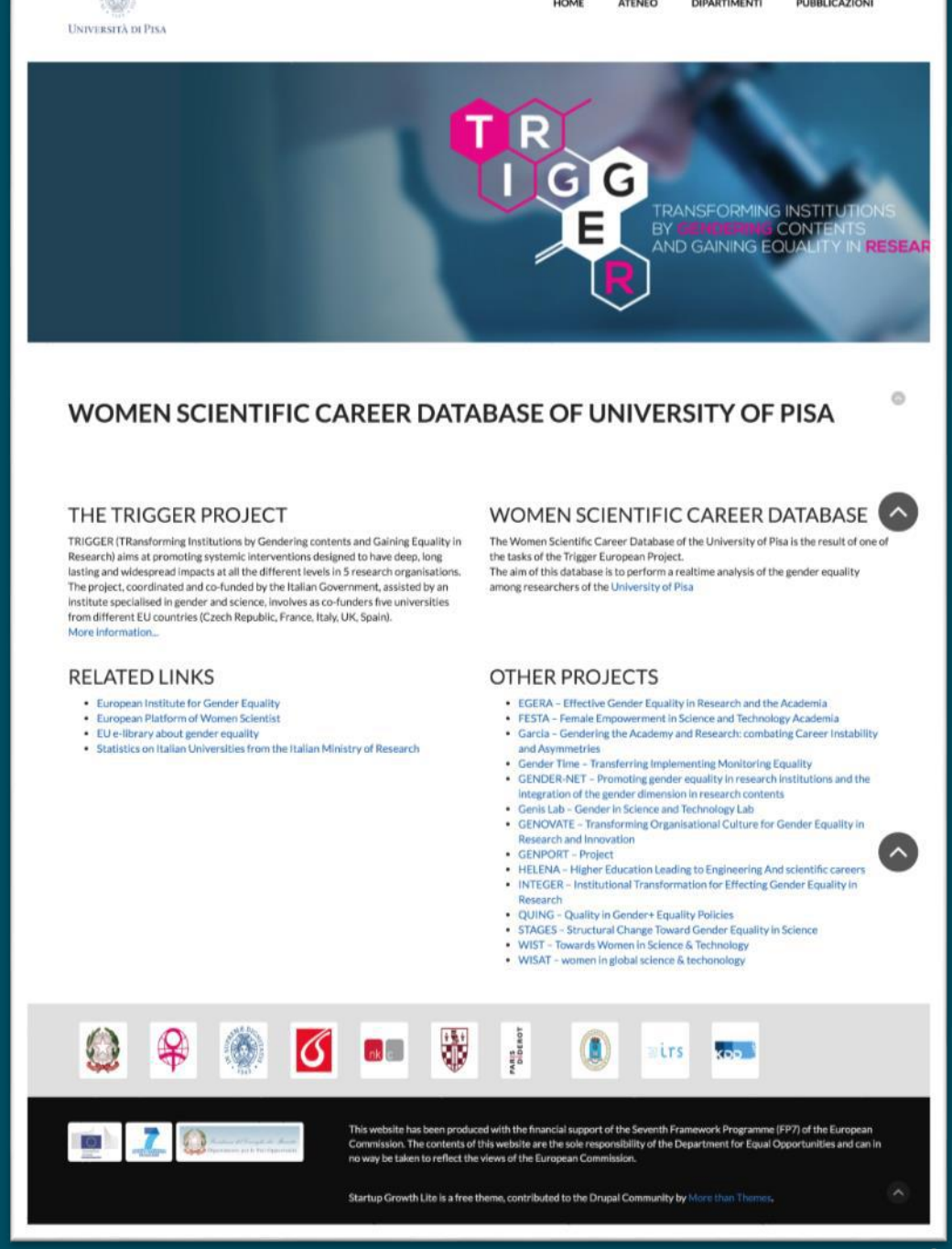
SEVENTH FRAMEWORK PROGRAMME

# WOMEN SCIENTIFIC CAREER DATABASE

Is an on line platform that provide data on female academic careers at university and departmental level by matching different databases on career progression, scientific productivity and curricula

**The online website is reachable at the following address:**

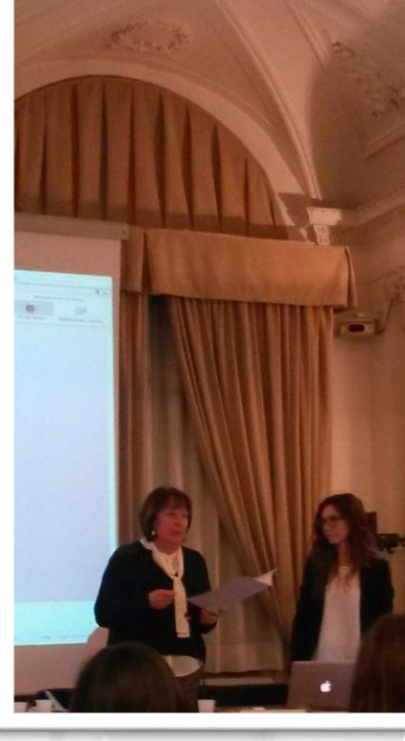
**http://trigger.isti.cnr.it**



TRIGGER

IN SUPREMÆ DIGNITATIS
1343
Rita Biancheri
Dipartimento di Scienze Politiche
Università di Pisa
Firenze 19-21 ottobre
Con il patrocinio di
Azienda USL Toscana centro
Servizio Sanitario della Toscana
REGIONE TOSCANA
Consiglio Regionale
COMUNE DI FIRENZE
Istituto degli Innocenti
unicef
MATERNITÀ E PARTO
TRA SCIENZA E COSCIENZA

TRIGGER



FORMAZIONE, RICERCA E
Promuovere la salute in ottica di g
il progetto TRIGGER nell'Universit

TRIGGER

# Grazie per essere oggi con noi

Munch (1895) alla domanda: "cos'è, la donna?" rispondeva con queste  tre figure femminili . «Quella scura che sta fra i tronchi degli alberi»,«è la suora - sorta di ombra della donna - tristezza e morte - e la nuda è una donna col gusto per la vita. La pallida bionda che cammina verso l'oceano, l'eternità - è la donna dello struggimento».
Frida Kahlo crea visioni del corpo femminile non più distorto da uno sguardo maschile.