  

**PNRR: generi, generazioni e territori.**

**Il ruolo dell’università per una società più equa e inclusiva.**

**Convegno Annuale della Conferenza**

 **Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane**

**Università Politecnica delle Marche**

**6-7 Ottobre 2022**

**TITOLO DEL CONTRIBUTO**

ABSTRACT

(da inviare **entro l’11 luglio 2022** a counipar@gmail.com)

|  |  |
| --- | --- |
| Autori/autrici (inserire un \* se corresponding author) |  |
| Afferenza (di autori/autrici) |  |
| Indirizzi e-mail  |  |

**Scegliere un tema e al suo interno uno o al massimo due argomenti**

**A. Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**

A1. In che misura il PNRR potrà migliorare il raggiungimento della parità di genere nelle università sia fra la componente studentesca sia fra il personale dipendente (tecnico, amministrativo e docente)?

A2. Il PNRR potrà aumentare la parità di genere e generazionale nel mercato del lavoro e avere un impatto sull’accesso di giovani e donne all’università?

A3. Gli investimenti previsti per il potenziamento delle competenze digitali potranno ridurre i divari di genere pre-mercato del lavoro? Quali gli effetti attesi nell’accesso ai percorsi STEM? Quali impatti sull’empowerment femminile?

A4. Interazione fra azioni previste nei Piani di Eguaglianza di Genere e nei Piani di Azioni Positive e misure e priorità trasversali all’interno del PNRR

A5. Azioni degli atenei italiani in attuazione del PNRR e delle sue priorità trasversali

**B. Gender Equality Plan**

B1. Ruolo degli organismi di parità nella stesura e nell’implementazione dei GEP

B2. Processi di monitoraggio previsti nell’ambito del disegno dei GEP

B3. Esperienze nell’implementazione delle azioni previste nei GEP

B4. Interazione del GEP con bilancio di genere e Piano di Azioni Positive

B5. Attivazione di processi partecipativi all’interno delle istituzioni accademiche

B6. Gli Atenei apripista di una più ampia adozione di sistemi di rendicontazione di genere nei territori.

**C. Violenza di genere**

C1. Il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nel contrasto alla violenza di genere

C2. Buone pratiche nelle università per il contrasto e la prevenzione della volenza di genere

C3. Il contrasto alla violenza di genere area prioritaria nelle linee guida per la stesura del Piano di Eguaglianza di genere: il contesto e le azioni previste nelle università

C4.Reti fra università, associazioni e istituzioni nei territori. Esperienze a confronto

C5. L’impatto della pandemia sulla violenza di genere nelle università

PAROLE CHIAVE

1.

2.

3.

ABSTRACT 3000 – 5000 caratteri spazi inclusi

Lingua scelta per l’intervento:

* Solo Italiano
* Solo Inglese
* Inglese/Italiano