



**UNIVERSITÀ  
DEL SALENTO**



comitato  
unico  
di garanzia



Equal  
Opportunities  
UniSalento

## **Gender Equality Plans e smart working: quali cambiamenti per il benessere organizzativo nelle università?**

**Convegno Annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane**

**Università del Salento, 11-12 Novembre 2021**

### **TITOLO DEL CONTRIBUTO**

#### **ABSTRACT**

(da inviare **entro il 3 Settembre 2021** a [counipar@gmail.com](mailto:counipar@gmail.com))

Autori/autrici (inserire un * se corresponding author)	
Afferenza (di autori/autrici)	
Indirizzi e-mail	

**Scegliere un tema e al suo interno uno o al massimo due argomenti**

#### **A. Il lavoro agile da emergenza a opportunità**

A1. L'impatto della pandemia sull'utilizzo del lavoro da distanza ad agile sul personale tecnico amministrativo, docente e ricercatore e sulla componente studentesca

- A2. Il ruolo della formazione sia delle posizioni apicali che del personale in generale
- A3. Quali gli effetti sulla performance e sugli strumenti di misurazione della stessa
- A4. Gli effetti sul benessere lavorativo e la sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori
- A5. Modifiche strutturali dell'organizzazione, degli spazi e dell'organizzazione del lavoro
- A6. Differenze tra lavoro agile e telelavoro, nella regolamentazione di Ateneo e nella concreta realtà del lavoro a distanza
- A7. Investimenti in infrastrutture e interazione con il processo di digitalizzazione dei processi amministrativi

## **B. Gender Equality Plan**

- B1. Impatto sul contesto normativo e vincoli ordinamentali
- B2. Esperienze
- B3. Inserimento GEP nel processo di gender equality
- B4. Gli attori del processo
- B5. Attivazione di processi partecipativi all'interno delle istituzioni accademiche
- B6. Le azioni alla luce delle persistenti diseguglianze di genere, intersezionali e delle disparità territoriali
- B7. Indicatori per il monitoraggio e la valutazione

## PAROLE CHIAVE

- 1.
- 2.
- 3.

ABSTRACT 3000 – 5000 caratteri spazi inclusi

Lingua scelta per l'intervento:

- Solo Italiano
- Solo Inglese
- Inglese/Italiano